



UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO N. 024 DEL 03/07/2023

OGGETTO:	Avv. CAPRISTO WANDA - "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" - COMANDANTE P.M. - NOMINA RESPONSABILE AREA POLIZIA MUNICIPALE - TITOLARE DI INCARICO DI E.Q.
-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- a norma dell'art. 16 del CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2012, stipulato in data 16/11/2022, "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL";
- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del D.Lgs. 18/agosto/2000 n. 267 " Il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- ai sensi dell'art.109, comma 2, del D.Lgs. 18/agosto/2000 n. 267 "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";
- l'art. 19, comma 1, del CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2012, stipulato in data 16/11/2022 testualmente recita: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";
- l'art. 17 del C.C.N.L. stipulato il 16/11/2022 testualmente recita al comma 2: "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento".

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 103 del 21/06/2023 con la quale e' stata approvata la nuova organizzazione delle Aree, Uffici e Servizi Comunali che -prevede la seguente articolazione: Segretario Comunale; Organismo indipendente di valutazione (OIV); Polizia Municipale; Area 1 " Segreteria Affari Generali"; Area 2 "Demografica"; Area 3 "Servizi alla Persona, Cultura e Turismo"; Area 4 "Finanziaria"; Area 5 "Tecnica LL.PP. Servizi ed Urbanistica";

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 022 del 14/02/2023 ad oggetto: "APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA. E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ). CRITERI E FATTORI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE", riguardante la disciplina e la valutazione degli incarichi di E.Q. nonché i criteri, i fattori e le modalità attuative della graduazione della retribuzione di posizione degli incaricati di EQ individuati nell'Ente, con allegata Scheda di graduazione ed Elenco Fattori e Sottofattori;

VISTO l'art. 02 del Regolamento approvato con la sopra indicata la deliberazione di G.M. n. 022 del 14/02/2023, disponente che, in conformità a quanto stabilito con delibera di G.M. n.



UFFICIO DEL SINDACO

36 del 10/03/2017, ad oggetto: "Approvazione Nuova Organizzazione degli Uffici", è istituita l'AREA DEGLI INCARICHI DI EQ (Elevata Qualificazione) corrispondenti alle n. 06 Aree di seguito riportate:

- AREA 1 SEGRETERIA AA.GG.;
- AREA 2 DEMOGRAFICA;
- AREA 3 SERVIZI ALLA PERSONA, CULTURA E TURISMI;
- AREA 4 FINANZIARIA;
- AREA 5 TECNICA;
- POLIZIA MUNICIPALE.

RICHIAMATI:

- **la deliberazione** di G.M. n. 106 del 23.06.2023 ad oggetto: "ATTO DI INDIRIZZO RESPONSABILE AREA SEGRETERIA AA.GG. PER ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO VINCITORE DI PROCEDURE SELETTIVE PUBBLICHE AVVIATE NELL'ANNO 2022".
- **la determinazione** del Responsabile Area Segreteria AA.GG. n. 036 del 14/04/2023 ad oggetto: "CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO - COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE- CAT. "D" POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D1 - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO E NOMINA VINCITORE", con la quale, tra l'altro, è stato dichiarato vincitore del medesimo Concorso Pubblico, da inquadrare in sede di prima assegnazione nell'Area Polizia Municipale del Comune di CARIATI, l'Avv. CAPRISTO WANDA, nato a ROSSANO (CS) il 21.01.1992, C.F. CPRWND92A61H579V, residente a Castrovillari (CS) Via Tommaso Campanella, n.25;
- **la determinazione** del Responsabile Area Segreteria AA.GG. n. 073 del 26.06.2023 ad oggetto: "CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO - COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE- CAT. "D" POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D1 - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. Assunzione presso il Comune di CARIATI Avv. CAPRISTO WANDA - APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO DI LAVORO", con la quale è stato stabilito di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, CON DECORRENZA DAL 03/LUGLIO/2023 l'Avv. CAPRISTO WANDA, nato a ROSSANO (CS) il 21.01.1992, C.F. CPRWND92A61H579V;
- **il contratto individuale di lavoro** DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" - COMANDANTE P.M. - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (ex CAT. "D" - P.E. INIZIALE D1) - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DAL 03/LUGLIO/2023, sottoscritto in data 28.06.2023 con il predetto Avv. CAPRISTO WANDA;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 059 del 24.03.2023 ad oggetto: "ATTO DI INDIRIZZO PER L'ATTUAZIONE DELLE PRIME MISURE DI APPLICAZIONE DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE DI CUI AL CCNL 16.11.2022, IN VIGORE CON DECORRENZA 1° APRILE 2023", con la quale:

- 1) è stato recepito ed approvato, con effetto dal 1° aprile 2023, l'Ordinamento professionale ed il nuovo mansionario dell'ente - come da allegato "A" alla medesima deliberazione;
- 2) si è proceduto alla definizione dei profili professionali per il Comune di CARIATI, con la declaratoria dei contenuti di base e specifici

DATO CHE con la predetta deliberazione, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D) sono stati individuati i seguenti specifici profili professionali:

- 1) Funzionario amministrativo;
- 2) Funzionario contabile;
- 3) Funzionario socio-assistenziale;
- 4) Funzionario tecnico;



UFFICIO DEL SINDACO

- 5) *Funzionario di polizia locale.*
- 6) *Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE)*

PRESO ATTO della determinazione del Responsabile Area Segreteria AA.GG. n. 033 del 27.03.2023 ad oggetto: "REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO ED ATTRIBUZIONE DEL NUOVO PROFILO PROFESSIONALE CON DECORRENZA 1° APRILE 2023, IN APPLICAZIONE DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 ART. 13, C. 2", con la quale è stato disposto quanto segue:

- 1) **A FAR DATA** dal 01/aprile/ 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse della presente determinazione;
- 2) **A FAR DATA** dal 01/aprile/ 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
- 3) **PROCEDERE**, alla riclassificazione automatica dal precedente al nuovo sistema di classificazione a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente, nel rispetto della "Tabella "B" - Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione" per come analiticamente indicato a fianco di ciascun dipendente nel prospetto allegato alla presente determinazione;
- 4) **ATTRIBUIRE** a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022 per come analiticamente indicato a fianco di ciascun dipendente nel prospetto allegato alla presente determinazione nel rispetto dell'Ordinamento professionale e del nuovo mansionario dell'ente approvato con la deliberazione di G.M. n. 059 del 24.03.2023;

RILEVATO che, attualmente, nella dotazione organica dell'Ente, risultato presenti n. 06 dipendenti appartenenti all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (ex CAT. "D"), assegnati all'Area per come in appresso indicato a fianco di ciascuno:

- AREA 1 SEGRETERIA AA.GG. (Russo Cataldo);
- AREA 3 SERVIZI ALLA PERSONA, CULTURA E TURISMI (Forciniti Francesca);
- AREA 4 FINANZIARIA (Morise Guarascio Bruno);
- AREA 5 TECNICA LL.PP. SERVIZI ED URBANISTICA (Matera Giuseppe Francesco)
- AREA 5 TECNICA LL.PP. SERVIZI ED URBANISTICA (Luberto Marta)
- POLIZIA MUNICIPALE (Capristo Wanda)

RILEVATO che, stante la presenza nell'Area Polizia Municipale di n. 01 dipendente - "Funzionario di Polizia Locale" - appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (E.Q.) (ex cat. D), allo stato, non può essere garantito il principio della rotazione per l'attribuzione dell'incarico di P.O., anche in ossequio all'analogo principio stabilito nel vigente "Piano Anticorruzione Triennio 2022-2024";

RICHIAMATO l'art. 03, comma 5, del Regolamento approvato con la sopra indicata deliberazione di G.M. n. 022 del 14/02/2023, disponente:

- *Ai fini del conferimento, il Sindaco individua i soggetti ritenuti idonei prendendo in esame tutti i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex categoria D) che, a qualunque titolo, prestino servizio presso l'Ente, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri:*
 - a) **Anzianità di servizio** nell'area che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuale cause di demerito;
 - b) **Valutazione** conseguita nell'ultimo biennio, ovvero ultime due valutazioni effettivamente concluse dal Nucleo di Valutazione;
 - c) **Eventuali procedimenti disciplinari** di cui il Funzionario sia stato destinatario nell'ultimo biennio;



UFFICIO DEL SINDACO

- d) **Competenza tecnica e specialistica posseduta**, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire o da esperienza settoriale;
- e) **Capacità professionale sviluppata** (di organizzazione, di ottimizzare le risorse umane e finanziarie, di innovazione, miglioramento e riduzione della spesa, di lavorare in gruppo, ecc.) nonché attitudini a ricoprire il ruolo;
- f) **Capacità di direzione e integrazione organizzativa**, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale.

CONSIDERATO che l'efficienza, l'efficacia e economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente, che deve necessariamente rispondere all'ottica dell'ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi e alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

TENUTO CONTO dell'infungibilità della figura del Comandante della Polizia Municipale, della particolare tipologia di procedure in essere presso la medesima Polizia Municipale di questo Comune e dell'esigenza ed utilità di incaricare un dipendente, che abbia le competenze e le professionalità essenziali per l'espletamento dell'incarico e delle funzioni affidate;

RITENUTO che, tra i dipendenti appartenenti all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (ex CAT. "D") prima indicati, l'Avv. Capristo Wanda, tenuto conto del proprio curriculum professionale, nonché dell'avvenuta assunzione, a tempo indeterminato e a tempo full time, presso questo Ente in qualità di "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" – COMANDANTE P.M., risulta essere il soggetto idoneo al conferimento dell'incarico di **RESPONSABILE AREA POLIZIA MUNICIPALE - TITOLARE DI INCARICO DI E.Q.**, in quanto rispondente ai criteri sopra elencati, con particolare riferimento alle lett. d), ed f) combinati con quanto previsto all'art. 02, comma 3, del Regolamento approvato con la sopra indicata la deliberazione di G.M. n. 022 del 14/02/2023, disponente che:

- Per la scelta dei soggetti più idonei al conferimento degli incarichi si tiene conto:
 - a) delle funzioni ed attività da svolgere;
 - b) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - c) dei requisiti culturali posseduti;
 - d) delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale.

ACCERTATO che un dipendente in periodo di prova, può essere nominato Responsabile di Area, in quanto non vi sono espliciti impedimenti normativi e/o divieti nella norma contrattuale al conferimento dell'incarico di EQ (ex P.O.) ad un dipendente in prova, fermo restando che la valutazione del superamento dello stesso deve avere come riferimento l'attività svolta come dipendente appartenente all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (ex CAT. "D") e non per l'incarico di EQ (ex P.O.).

RIBADITO, quindi, che, fermo restando che la finalità del periodo di prova è di accertare il possesso delle attitudini necessarie per l'espletamento dei compiti esigibili nell'ambito della categoria di inquadramento e del profilo professionale attribuito, non vi sono limitazioni alla possibilità che nel periodo di prova vengano richieste prestazioni esigibili nell'ambito della categoria di inquadramento, inclusa la possibilità di essere nominato responsabile di servizio. Conseguentemente non esistono limitazioni all'attribuzione dei trattamenti accessori correlati all'incarico;

RICHIAMATO il vigente "Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi", approvato con deliberazione di G.M. n. 93 del 13.09.2013, e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 103 del 21/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvata la nuova organizzazione delle Aree, Uffici e Servizi Comunali del Comune di Cariatì;



UFFICIO DEL SINDACO

VISTA la deliberazione di G.M. n. 114 del 23/06/2022 ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) Triennio 2022-2023-2024";

VISTO D.Lgvo 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.

VISTO il vigente Statuto Comunale;

PER TUTTO quanto precede;

DECRETA

- 1. NOMINARE** il dipendente Avv. CAPRISTO WANDA, nato a ROSSANO (CS) il 21.01.1992, C.F. CPRWND92A61H579V, "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" - appartenente all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (ex CAT. "D") - con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, **RESPONSABILE AREA POLIZIA MUNICIPALE - TITOLARE DI INCARICO DI E.Q.**, con decorrenza dal 03/07/2023 sino al 31/12/2023;
- 2. DARE ATTO** che il dip. CAPRISTO WANDA, nella sua prefata qualità, espletterà le proprie funzioni con capacità di adozione di provvedimenti, anche a valenza esterna ex art. 107 co. 2 e 3 del D. Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, avvalendosi delle risorse strumentali ed umane in servizio presso l'Area Polizia Municipale di questo Comune;
- 3. ATTRIBUIRE** al Responsabile sopra nominato una retribuzione di posizione, ex art. 17, comma 2 CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2012, stipulato in data 16/11/2022, specificatamente individuata nella **fascia A4**, giusta deliberazione di G.M. n. 025 del 22.02.2023, nel rispetto delle norme disciplinanti i limiti alla spesa del personale, conformemente a quanto previsto all'art. 06, comma 4, del "Regolamento per la disciplina e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione (EQ). criteri e fattori per la graduazione della retribuzione di posizione", approvato la deliberazione di G.M. n. 22 del 14/02/2023;
- 4. TRASMETTERE**, a valere quale notifica, a cura dell'Area Segreteria AA.GG., il presente Decreto al dipendente Capristo Wanda;
- 5. INVIARE** copia del presente Decreto al Segretario Comunale, nonché agli Uffici interessati e competenti, nonché al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'assunzione del conseguente provvedimento di spesa, nonché all'Area Segreteria AA.GG. per la pubblicazione all'albo online, nonché per ogni altro adempimento di legge.

Dalla Residenza Municipale, li 03/07/2023



IL SINDACO

Dr. Cataldo MINO'