



DETERMINAZIONE N. 154

DEL 28/10/2022

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI P.M. CAT. "C" A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 02 (DUE) E COMUNQUE SINO AL 31.12.2022. **AMMISSIONI/ESCLUSIONE CANDIDATI ALLA PROVA SELETTIVA.**

IL RESPONSABILE AREA

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 27 del 24.12.2021 ad oggetto: "CONFERMA NOMINA RESPONSABILE AREA SEGRETERIA AA.GG. NOMINA TITOLARE DI P.O. A DECORRERE DAL 01/01/2022 AL 31/12/2022";

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 110 del 23/06/2022 ad oggetto: "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024", recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

ACCERTATO che il Consiglio Comunale, nella seduta del 01/08/2022 ha approvato la deliberazione ad oggetto: APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022-2024 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10 D. LGS. N. 118/2011);

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 172 del 11/10/2022 ad oggetto: "ATTO DI INDIRIZZO RESPONSABILE AREA SEGRETERIA AFFARI GENERALI PER AVVIO PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI P.M. CAT. "C" A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 02 (DUE) E COMUNQUE SINO AL 31.12.2022";

PRESO ATTO che con la medesima deliberazione si è formulato atto di indirizzo allo scrivente Responsabile Segreteria AA.GG. per:

1. **AVVIARE** l'iter per l'espletamento della procedura selettiva per la formazione di una graduatoria preordinata all'assunzione stagionale di:
 - n. 6 (sei) AGENTI DI P.M. cat. "C" a tempo parziale al 50% e determinato per la durata di mesi 02 (due), comunque sino al 31.12.2022, in considerazione del prossimo termine del corrente Esercizio Finanziario, mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato nel corrente anno;

RILEVATO, altresì, che con la medesima deliberazione:

- Si è stabilito che la predetta procedura dovrà essere avviata nel rispetto di quanto previsto dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 093 del 13/09/2013 e ss.mm.ii., con particolare riferimento all'art. 99 – Modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato – Assunzioni stagionali;
- è stato incaricato lo scrivente per gli adempimenti conseguenti, ivi inclusa la predisposizione degli atti necessari all'espletamento della procedura di che trattasi;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 147 del 12.10.2022 ad oggetto: "INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI P.M. CAT. "C" A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 02 (DUE). APPROVAZIONE SCHEMA BANDO DI SELEZIONE E MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE";

ACCERTATO che il Bando di selezione di che trattasi è stato regolarmente pubblicato:

- all'Albo pretorio online di questo Comune, in data 12/10/2022 con scadenza 28/10/2022 per la presentazione delle domande;
- nella Sezione "Amministrazione Trasparente>>Bandi di Concorso" del sito internet istituzionale;
- nella "Home>>Ambiti d'interesse>>CONCORSI" del sito internet istituzionale;

DATO ATTO che sono complessivamente pervenute n. 30 domande di partecipazione, tutte entro i termini previsti dal relativo bando di concorso;

CHE, per ciascuno dei richiedenti, è stato accertato il possesso dei requisiti previsti nel bando di selezione di che trattasi, previa indicazione, a fianco di ognuno, dell'ammissione o l'esclusione con i relativi motivi, per come indicato nel prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 5, ultimo periodo del relativo bando di selezione stabilente che: *“Sarà ammesso a sostenere la prova selettiva un numero di candidati, individuati secondo l'ordine della graduatoria formata con le modalità di cui sopra, pari al quintuplo (n.30) del numero degli incarichi da attribuire (n. 06) classificati in ordine decrescente di punteggio, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del trentesimo candidato in graduatoria”.*

RITENUTO quindi, in esecuzione di quanto previsto all'art. 6, commi 1 e 5, del relativo bando di selezione, nonché ai sensi dell'art. 99, comma 4 e segg. del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.M. n. 93 del 13/09/2013 e ss.mm.ii., di dover disporre, con apposito provvedimento amministrativo, l'ammissione/esclusione dei candidati alla prova selettiva prevista dal Bando di selezione, previa approvazione di apposita graduatoria, sulla base dei titoli che i candidati hanno dichiarato nelle rispettive domande;

PER TUTTO quanto sopra;

VISTI:

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante: *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;
- La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante: *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, recante: *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*, e successive modificazioni”;
- La Legge 16 gennaio 2003 n. 3 e s.m.i. recante: *“Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione”*;
- Il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. recante: *“Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.”*;
- Il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni, recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”*;
- Il D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.i. recante: *“Codice dell'amministrazione digitale”*;
- Il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche ed integrazioni, recante: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

RICHIAMATO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 093 del 13/09/2013 e ss.mm.ii., con particolare riferimento all'art. 99 – Modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato – Assunzioni stagionali, il quale al comma 01 stabilisce quanto segue:

- 1. Per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, sia pieno che parziale, trovano applicazione, nell'ambito delle previsioni dei contratti collettivi nazionali del comparto regioni - autonomie locali, le modalità di seguito indicate:
- a) - le assunzioni di personale a tempo determinato ascrivibili a figure professionali per le quali è prescritto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo sono effettuate mediante ricorso al competente centro per l'impiego, secondo le procedure di cui al capo III, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- b) - il reclutamento del restante personale, avviene mediante prova selettiva alla quale sono ammessi, sulla base di una graduatoria formata previa valutazione dei titoli, i candidati che, in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti, abbiano presentato domanda nei termini e con le modalità indicati nell'apposito avviso di reclutamento.

VISTI ALTRESI':

- La deliberazione di G.M. n. 36 del 10.03.2017 con la quale è stata approvata la nuova Organizzazione degli Uffici del Comune di Cariatì,
- La deliberazione di G.M. n. 056 del 22/04/2021 ad oggetto: “*Approvazione Piano della Performance 2021-2023*”;
- L’articolo 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni, ai sensi del quale con l’adozione del PEG i Responsabili dei Servizi sono autorizzati ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all’esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;
- il vigente Statuto Comunale;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. recante: “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;

VISTI gli articoli 7 e 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. ed il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i. recante: “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246.*”;

VISTO il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018;

STABILITO CHE:

- L’approvazione della graduatoria non vincola il Comune di CARIATI a procedere ad assunzioni, in quanto sarà comunque valutata l’esigenza eccezionale di organico in contestualità delle assunzioni.
- L’Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n° 125 e in base a quanto previsto dall’art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n°165.
- La procedura concorsuale è disciplinata dalle norme del bando di selezione allegato alla presente, quale “*lex specialis*”, e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione ivi previsti;

DATO ATTO che con successivo provvedimento amministrativo verrà nominata la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi, secondo quanto previsto all’art. 99, comma 8 del vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTO di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per le ragioni indicate in premessa, tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. **APPROVARE** la GRADUATORIA DEGLI AMMESSI/ESCLUSI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L’ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI P.M. CAT. “C” A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 02 (DUE) E COMUNQUE SINO AL 31.12.2022, allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. **AMMETTERE** alla PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L’ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI P.M. CAT. “C” A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 02 (DUE) E COMUNQUE SINO AL 31.12.2022, tutti i n. 30 candidati partecipanti ed indicati nella graduatoria allegata alla presente determinazione dal n. 01 al n. 30 (*pari al quintuplo (n.30) del numero degli incarichi da attribuire (n. 06) classificati in ordine decrescente di punteggio*);
3. **CON SUCCESSIVO** provvedimento amministrativo verrà nominata la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi, secondo quanto previsto all’art. 99, comma 8 del vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
4. **DARE ATTO** che:
 - la presente determinazione diventa esecutiva dalla data della sua adozione non ricorrendo gli estremi per l’apposizione del visto del Responsabile del servizio Finanziario previsto dall’art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni;
 - il Responsabile del presente procedimento è lo scrivente Cataldo Russo, nella sua qualità di Responsabile Area Segreteria – AA.GG;

- che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento
- La presente determinazione sarà pubblicata nell'Albo Pretorio Online ai fini della generale conoscenza;
- Successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento, per quanto di competenza all'Area Segreteria per la pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, per gg. 15 consecutivi, della presente determinazione;

TRASMETTERE, ancora, copia della presente determinazione p.c. al Sindaco e al Segretario Comunale.

AVVERSO il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale da parte di chi ne abbia interesse innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Calabria nel termine di giorni 60 (sessanta) ovvero, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi), entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o, per gli atti in cui non sia richiesta la notifica o comunicazione individuale, dal giorno di scadenza del termine della pubblicazione all'Albo Pretorio Online del Comune.



**IL RESPONSABILE AREA
SEGRETARIA AA.GG.
Cataldo RUSSO**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Cataldo Russo', written over the printed name.

GRADUATORIA DEGLI AMMESSI/ESCLUSI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI P.M. CAT. "C" A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 02 (DUE)

n.ord.	COGNOME ENOME	LUOGO DI NASCITA	DATA NASCITA	COMUNE DI RESIDENZA	DATA presentazione domanda	PROT.	TITOLO DI STUDIO posseduto	VOTO IN 60ESIMI	PUNTEGGIO MAX PUNTI 4	VOTO IN 100ESIMI	PUNTEGGIO MAX PUNTI 4	SERVIZIO NELLE P.A. QUALIFICA PARIA O SUP. punti 1 x ciascun servizio	SERVIZIO NELLE P.A. QUALIFICA INF. punti 0.50 x ciascun servizio	PUNTEGGIO	AMMESSO	MOTIVAZIONI MANCATA AMMISSIONE
1	CHILELLI ROBERTO	PAOLA	31/08/1984	LONGOBARDI	28/10/2022	17995	DIPLOMA DI RAGIONIERE E PERITO COMMERCIALE	0	0	100	4	5	0	9,00	SI	
2	ABENANTE MARIASSUNTA	ROSSANO	19/10/1994	CORIGLIANO-ROSSANO	17/10/2022	17083	DIPLOMA PERITO AGRARIO	0	0	78	2	0	4	6,00	SI	
3	SCAGLIONE GIANNI	CORIGLIANO C.	11/02/1977	CORIGLIANO-ROSSANO	28/10/2022	17988	DIPLOMA RAGIONERIA E PERITO COMMERCIALE	56	4	0	0	2	0	6,00	SI	
4	MANNARINO ROSALBA	SAN GIOVANNI IN FIORE	15/03/1991	SAN GIOVANNI IN FIORE	18/10/2022	17153	DIPLOMA TECNICO CHIMICO BIOLOGICO	0	0	78	2	2	0	4,00	SI	
5	VARIPAPA MARIA ELISABETTA	DOMODOSSOLA	19/11/1972	CIRO' MARINA	17/10/2022	17126	DIPLOMA MATURITA' TECNICA COMMERCIALE	38	1	0	0	2	0	3,00	SI	
6	CELESTINO MARIA	ROSSANO	06/03/1984	CORIGLIANO-ROSSANO	19/10/2022	17297	DIPLOMA PERITO INDUSTRIALE SPEC. MECCANICA	0	0	72	1	2	0	3,00	SI	
7	TRENTO SELENIA	CARIATI	03/12/2002	CARIATI	25/10/2022	17667	DIPLOMA CHIMICA MATERIALI E BIOTECNOLOGIE	0	0	94	3	0	0	3,00	SI	
8	GRECO SERAFINA	CARIATI	23/09/1978	CARIATI	27/10/2022	17868	DIPLOMA RAGIONERIA E PERITO COMMERCIALE	50	3	0	0	0	0	3,00	SI	
9	GRILLO ANTONELLO	MELITO DI PORTO SALVO	13/06/1983	CIRO' MARINA	28/10/2022	17927	DIPLOMA PERITO TECNICO AGRARIO	0	0	80	2	1	0	3,00	SI	
10	VITALE TERESA	CIRO' MARINA	24/03/1977	CIRO' MARINA	28/10/2022	17928	DIPLOMA RAGIONERIA E TECNICO COMMERCIALE	44	2	0	0	1	0	3,00	SI	
11	PATERNO' ROSSANA	CARIATI	27/12/1981	CORIGLIANO-ROSSANO	28/10/2022	17944	DIPLOMA RAGIONERIA E PERITO COMMERCIALE	0	0	82	2	1	0	3,00	SI	
12	CRITELLI NOEMI	PIETRA LIGURE (SV)	24/03/2001	CARIATI	12/10/2022	16891	DIPLOMA ISTITUTO TECNICO SETTORE ECONOMICO	0	0	80	2	0	0	2,00	SI	
13	ROMANO MASSIMILIANO	SAN GIOVANNI IN FIORE	06/04/1993	VERONA	20/10/2022	17412	TECNICO CHIMICO BIOLOGICO	0	0	71	1	1	0	2,00	SI	
14	MARASCO VITO	VERZINO	23/01/1980	CIRO' MARINA	20/10/2022	17413	DIPLOMA TECNICO DELLE INDUSTRIE ELETTRICHE	0	0	73	1	1	0	2,00	SI	
15	ABBENANTE DOMENICO	CARIATI	29/05/1984	CARIATI	20/10/2022	17417	DIPLOMA TECNICO CHIMICO BIOLOGICO	0	0	88	2	0	0	2,00	SI	
16	RUSSO SIMONE	ROSSANO	17/02/1999	CORIGLIANO-ROSSANO	25/10/2022	17668	DIPLOMA LICEO ARTISTICO	0	0	80	2	0	0	2,00	SI	
17	SCORPINITI CONCETTINA	CARIATI	25/08/1983	CARIATI	26/10/2022	17766	DIPLOMA CHIMICO BIOLOGICO	0	0	88	2	0	0	2,00	SI	
18	LETTIERI MARIA HELENA	CARIATI	20/05/1998	CIRO' MARINA	27/10/2022	17869	DIPLOMA DI RAGIONERIA - CORSO SISTEMI INFORMATICI AZIENDALI	0	0	83	2	0	0	2,00	SI	
19	RUSSO CHIARA	CARIATI	08/01/1983	PIETRAPAOLA	27/10/2022	17870	DIPLOMA TECNICO CHIMICO BIOLOGICO	0	0	76	2	0	0	2,00	SI	
20	MADEO CATERINA	ROSSANO	04/04/1986	CROSIA	27/10/2022	17913	DIPLOMA LICEO SCIENTIFICO	0	0	80	2	0	0	2,00	SI	
21	ASCIONE ADRIANO	CARIATI	19/07/1979	CARIATI	27/10/2022	17914	DIPLOMA TECNICO DELLE INDUSTRIE MECCANICHE	0	0	68	1	1	0	2,00	SI	
22	CHIARELLO DEBORA	CIRO' MARINA	02/03/1999	CIRO' MARINA	28/10/2022	17929	DIPLOMA CHIMICO BIOLOGICO	0	0	84	2	0	0	2,00	SI	
23	GIGLIOTTI ARTURO	CROTONE	03/06/1981	CARIATI	28/10/2022	17936	DIPLOMA TECNICO GESTIONE AZIENDALE	0	0	60	1	1	0	2,00	SI	
24	LAPIETRA FRANCESCO PATRIZIO	CARIATI	22/11/1986	CORIGLIANO-ROSSANO	28/10/2022	17989	DIPLOMA MATURITA' CLASSICA	0	0	77	2	0	0	2,00	SI	
25	CRUGLIANO CARMELO	CROTONE	05/01/1985	CROTONE	28/10/2022	17990	DIPLOMA AMMINISTRAZIONE FINANZA E MARKETING	0	0	75	2	0	0	2,00	SI	
26	STRAFACI CINZIA	CARIATI	01/12/1997	CARIATI	28/10/2022	17992	DIPLOMA RAGONERIA	43	2	0	0	0	0	2,00	SI	
27	CALIGIURI GUERINO SIMONE	CARIATI	03/02/1985	CIRO' MARINA	20/10/2022	17387	DIPLOMA TECNICO DELLE INDUSTRIE ELETTRICHE	0	0	60	1	0	0	1,00	SI	
28	PALETTA ANTONIO	CARIATI	27/06/1995	CIRO'	24/10/2022	17623	DIPLOMA TECNICO DELLE INDUSTRIE ELETTRICHE	0	0	64	1	0	0	1,00	SI	
29	DE VINCENTI GIANMARCO	GERMANIA	19/06/1983	CROSIA	27/10/2022	17910	DIPLOMA RAGIONERIA E PERITO COMMERCIALE	0	0	70	1	0	0	1,00	SI	
30	TIANO VALENTINA	CORIGLIANO C.	09/07/1981	CORIGLIANO-ROSSANO	28/10/2022	17925	DIPLOMA RAGIONIERE E PERITO COMMERCIALE	0	0	66	1	0	0	1,00	SI	