



**DETERMINAZIONE N. 011**

**DEL 13.02.2023**

<b>OGGETTO:</b>	<b>SELEZIONE PUBBLICA</b> per l'assegnazione di risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 - Selezione della risorsa umana e conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, D.Lgvo n. 165/2001, con soggetti in possesso della seguente professionalità tecnica: Personale non dirigenziale di categoria D1- posizione economica D1 di esperto tecnico -a tempo determinato (36 mesi).. <b>APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO E NOMINA DEL VINCITORE</b>
-----------------	--

## IL RESPONSABILE AREA

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 13 del 27/12/2022 ad oggetto: "CONFERMA NOMINA RESPONSABILE AREA SEGRETERIA AA.GG. NOMINA TITOLARE DI P.O. A DECORRERE DAL 01/01/2023 AL 30.06.2023";  
**RICHIAMATA** la deliberazione di G.M. n. 169 del 06/10/2022 ad oggetto: "AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE – ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE, A TITOLO AUTONOMO", seppur non allegata, si intende qui integralmente richiamata per costituirne parte integrante, con la quale è stato formulato atto di indirizzo allo scrivente affinché ponga in essere tutte le procedure e gli atti necessari alla contrattualizzazione del Funzionario Esperto (codice FT/COE) profilo Junior, secondo le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, allegata alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022, emessa dall'Agazia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del programma operativo complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020;

**RICHIAMATA** la propria precedente determinazione n. 178 del 25.11.2022 ad oggetto: "**INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA** per l'assegnazione di risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 - Selezione della risorsa umana e conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, D.Lgvo n. 165/2001, con soggetti in possesso della seguente professionalità tecnica: Personale non dirigenziale di categoria D1- posizione economica D1 di esperto tecnico -a tempo determinato (36 mesi). **APPROVAZIONE SCHEMA BANDO DI SELEZIONE E MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**";

**RICHIAMATA** la propria precedente determinazione n. 189 del 15/12/2022 ad oggetto: "**SELEZIONE PUBBLICA per l'assegnazione di risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 - Selezione della risorsa umana e conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, D.Lgvo n. 165/2001, con soggetti in possesso della seguente professionalità tecnica: Personale non dirigenziale di categoria D1- posizione economica D1 di esperto tecnico -a tempo determinato (36 mesi).**".

**RICHIAMATA** la propria precedente determinazione n. 007 del 24.01.2023 ad oggetto: "**SELEZIONE PUBBLICA per l'assegnazione di risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 - Selezione della risorsa umana e conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, D.Lgvo n. 165/2001, con soggetti in possesso della seguente professionalità tecnica: Personale non dirigenziale di categoria D1- posizione economica D1 di esperto tecnico -a tempo determinato (36 mesi). **NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE****".

### VISTI:

- il D.L n. 36 del 30 aprile 2022 recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022,
- la Circolare dell'Agazia per la Coesione Territoriale n. 15001 del 19/07/2022 che autorizza gli enti destinatari di procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, ai commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;
- Il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni, recante: "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- Il D.Lgs. n. 18/04/2016 n. 50;
- Il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. recante: "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- gli articoli 7 e 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. ed il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i. recante: "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246.*";



- il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'unione europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;
- il vigente sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali;
- Il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii;
- La Legge di Bilancio per il 2021, n. 178 del 31.12.2020
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", e successive modificazioni";
- La Legge 16 gennaio 2003 n. 3 e s.m.i. recante: "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione";
- Il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. recante: "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.";
- Il D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.i. recante: "Codice dell'amministrazione digitale";
- Il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche ed integrazioni, recante: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**ATTESO CHE** la Commissione Esaminatrice, a conclusione dei suoi lavori, ha proceduto alla formulazione della graduatoria di merito, rimettendola in data 10.02.2023, unitamente ai verbali di tutte le sedute, sottoscritti da tutti i componenti della Commissione compreso il Segretario Verbalizzante, ed a tutta la documentazione della Selezione Pubblica Concorso, all'Amministrazione Comunale per i provvedimenti di competenza;

**ESAMINATI** i verbali resi dalla Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica di che trattasi, nonché la relativa documentazione annessa, che qui di seguito viene elencata:

1. Verbale n. 01 Insiediamento commissione ed allegati (Dichiarazioni commissari);
2. Verbale n. 02 Valutazione titoli e curriculum candidati ammessi;
3. Verbale n. 03 Colloqui (ed allegati).

**ACCERTATO CHE** dai verbali di cui sopra, risulta che:

- La procedura è stata espletata, le operazioni di selezione si sono concluse con il verbale n. 03 redatto in data 10/febbraio/2023 con formulazione della graduatoria di merito come segue:

**Commissione esaminatrice del SELEZIONE PUBBLICA** per l'assegnazione di risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 - Selezione della risorsa umana e conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, D.Lgvo n. 165/2001, con soggetti in possesso della seguente professionalità tecnica: Personale non dirigenziale di categoria D1- posizione economica D1 di esperto tecnico -a tempo determinato (36 mesi).

## GRADUATORIA FINALE IN ORDINE DI MERITO

n.	COGNOME E NOME	TITOLO DI STUDIO posseduto	VOTO DI LAUREA	PUNTI (MAX 10 P.)	TITOLO DI LAUREA SUCCESSIVO A QUELLO PROPEDEUTICO PER L'ACCESSO	PUNTI (MAX 01 P.)	ANZIANITA' DI SERVIZIO	PUNTI (MAX 06 P.)	TOTALE PUNTI	COLLOQUIO (MAX 30 Punti)	TOTALE	
1	SCARCELLA WALTER	LAUREA TRIENNALE INGEGNERIA CIVILE	98/110	3	1	1	ANNI 01 - MESI 06	3	7	28	35	VINCITORE
2	LUGLIETTO ARTURO	LAUREA V.O ARCHITETTURA	107/110	7	=====		=====		7	22	29	IDONEO

- Le operazioni di selezione si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nell'Avviso di Selezione Pubblica approvato con determinazione n. 178 del 25.11.2022;
- In relazione all'operato della Commissione Esaminatrice non è stato riscontrato alcun elemento di illegittimità, avendo la stessa proceduto all'assolvimento dei propri compiti e che pertanto si può procedere all'approvazione formale della graduatoria di merito trasmessa dalla Commissione Esaminatrice, così come previsto dal predetto Avviso Pubblico;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere all'approvazione dei verbali e dei suoi allegati predisposti e firmati dai componenti della Commissione Esaminatrice, nonché delle risultanze finali della procedura selettiva oggetto del presente atto amministrativo;



**DATO ATTO CHE** la presente determinazione diventa esecutiva dalla data della sua adozione non ricorrendo gli estremi per l'apposizione del visto del Responsabile del servizio Finanziario previsto dall'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni

## DETERMINA

**PER le ragioni indicate in premessa** tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art. 3 della Legge 241/1990:

- 1) **APPROVARE**, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice per la Selezione Pubblica indicata in oggetto, i seguenti verbali:
  - Verbale n. 01 Insediamento commissione ed allegati (Dichiarazioni commissari);
  - Verbale n. 02 Valutazione titoli e curriculum candidati ammessi;
  - Verbale n. 03 Colloqui (ed allegati).
- 2) **DARE ATTO CHE** i predetti verbali, debitamente sottoscritti dal Presidente, dai Commissari e dal segretario verbalizzante, risultano depositati agli atti presso l'Area Segreteria AA.GG. di questo Comune;
- 3) **APPROVARE**, quindi, la graduatoria di merito, nelle sotto riportate risultanze, così come formulate dalla Commissione Esaminatrice e riportate nel verbale n. 03 redatto in data 10/febbraio/2023:

Commissione esaminatrice del **SELEZIONE PUBBLICA** per l'assegnazione di risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertite con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 - Selezione della risorsa umana e conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, D.Lgvo n. 165/2001, con soggetti in possesso della seguente professionalità tecnica: Personale non dirigenziale di categoria D1- posizione economica D1 di esperto tecnico -a tempo determinato (36 mesi).

### GRADUATORIA FINALE IN ORDINE DI MERITO

n.	COGNOME E NOME	TITOLI E CURRICULUM								COLLOQUIO (MAX 30 Punti)	TOTALE	
		TITOLO DI STUDIO posseduto	VOTO DI LAUREA	PUNTI (MAX 10 P.)	TITOLO DI LAUREA SUCCESSIVO A QUELLO PROPEDEUTICO PER L'ACCESSO	PUNTI (MAX 01 P.)	ANZIANITA' DI SERVIZIO	PUNTI (MAX 06 P.)	TOTALE PUNTI			
1	SCARCELLA WALTER	LAUREA TRIENNALE INGEGNERIA CIVILE	98/110	3	1	1	ANNI 01 - MESI 06	3	7	28	35	VINCITORE
2	LUGLIETTO ARTURO	LAUREA V.O. ARCHITETTURA	107/110	7	=====		=====		7	22	29	IDONEO

- 4) **DICHIARARE**, quindi, vincitore della "**SELEZIONE PUBBLICA** per l'assegnazione di risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022", il Signor SCARCELLA WALTER, nato a Cariati il 27.09.1989, C.F. SCRWTR89P27B774D classificatosi al primo posto della precitata graduatoria di merito, con il quale stipulare contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, D.Lgvo n. 165/2001, con risorse annue pari ad € 38.366,23, per come stabilito con Circolare n. 15001 del 19.07.2022, dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- 5) **DARE ATTO** che è stato già comunicato a ciascun concorrente l'esito della selezione di che trattasi;
- 6) **DARE ATTO ANCORA CHE:**
  - Con successivo provvedimento, da adottarsi all'esito della verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione dal vincitore della procedura selettiva di che trattasi, si procederà all'approvazione dello schema di contratto di collaborazione;
  - La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale Online per quindici giorni consecutivi e nel sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente del Comune di CARIATI, raggiungibili dal link [www.comune.cariati.cs.it](http://www.comune.cariati.cs.it).
- 7) **DI DARE ATTO ALTRESÌ CHE:**
  - Ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e successive modifiche, relativamente all'adozione del presente atto amministrativo, non sussistono motivi di conflitto d'interesse, previsti dalla vigente normativa per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;



# Comune di Cariati

Provincia di Cosenza

**AREA SEGRETERIA AFFARI GENERALI**

P.zza R. Trento

87062 CARIATI (CS)

Tel. 0983.9402213

www.comune.cariati.cs.it

pec: [protocollo.cariati@asmepec.it](mailto:protocollo.cariati@asmepec.it)

- La presente determinazione diventa esecutiva dalla data della sua adozione non ricorrendo gli estremi per l'apposizione del visto del Responsabile del servizio Finanziario previsto dall'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni;
- La presente determinazione sarà pubblicata nell'Albo Pretorio Online ai fini della generale conoscenza;
- Successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- Il Responsabile del Procedimento, individuato nello scrivente Responsabile dell'Area Segreteria AA.GG. provvederà a tutti gli adempimenti necessari e consequenziali al presente atto amministrativo;

**AVVERSO** il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale da parte di chi ne abbia interesse innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Calabria nel termine di giorni 60 (sessanta) ovvero, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi), entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o, per gli atti in cui non sia richiesta la notifica o comunicazione individuale, dal giorno di scadenza del termine della pubblicazione all'Albo Pretorio Online del Comune.



**IL RESPONSABILE AREA  
SEGRETERIA AA.GG.  
Cataldo RUSSO**