

# Comune di CARIATI

Provincia di COSENZA

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI POLIZIA LOCALE (Area degli Istruttori – ex Cat. C) A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 05 (CINQUE).**

## VERBALE N. 01

### INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **ventitrè**, del mese di **gennaio**, alle ore **15.00**, nella sede della Delegazione Municipale del Comune di Cariati, sita in Via Salvo D'Acquisto si è riunita, per il proprio insediamento, la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva indicata in oggetto, nelle persone dei signori:

<b>1. PRESIDENTE:</b>	<b>Dott.ssa Wanda CAPRISTO</b> - "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" COMANDANTE P.M. - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.);
<b>2. COMPONENTE:</b>	<b>Arch. Giuseppe MATERA</b> - "FUNZIONARIO TECNICO" RESPONSABILE AREA TECNICA LL.PP. - SERVIZI ED URBANISTICA. - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.);
<b>3. COMPONENTE:</b>	<b>Dott. Domenico BRUNO</b> "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" AREA FINANZIARIA – AREA DEGLI ISTRUTTORI
<b>SEGRETARIO VERBALIZZANTE</b>	<b>Dott. Domenico BRUNO</b> "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" AREA FINANZIARIA – AREA DEGLI ISTRUTTORI

### LA COMMISSIONE

**Verificata** e riconosciuta regolare la propria costituzione, disposta con Determina Dirigenziale n. 01 del 04/01/2024, si insedia e prende in esame:

- la determinazione n. 101 del 07/11/2023, con la quale il concorso in argomento è stato indetto;
- il bando di concorso, nel testo approvato ed allegato alla predetta determinazione n. n. 101 del 07/11/2023;
- la determina n. 107 del 05/12/2023, con la quale viene approvato l'elenco dei n. 36 candidati ammessi alla procedura selettiva di che trattasi, che qui di seguito viene trascritto:

N.	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO NASCITA
<b>1</b>	Y8ZSYCY429	CHILELLI	ROBERTO	31/08/1984	Paola
<b>2</b>	7ERHFFQNVN	GULLONE	ASSUNTA	21/06/1968	Cinquefrondi
<b>3</b>	W7Z7PASCRT	BELLISARIO	MASSIMO	25/03/1964	Cosenza
<b>4</b>	VRWS4U6TW4	ARCIDIACONO	ANNAMARIA	04/07/1992	Rossano
<b>5</b>	YE6STPE29C	ROSE	MARIA CHIARA	12/10/1987	Corigliano Calabro
<b>6</b>	BG8Q9DSYBS	CAPALBO	FRANCESCA	10/02/1975	Corigliano Calabro
<b>7</b>	2BPG1TB3KG	MANCUSO	CATERINA	23/12/1971	Cassano all'Ionio
<b>8</b>	K63FPNXWHQ	SCARRIGLIA	GIUSEPPINA	18/07/1993	Crotone
<b>9</b>	SH2ZQ8DVC8	URSO	ANTONELLA	27/09/1988	Rocca di Neto
<b>10</b>	9WPKMG8THT	VARIPAPA	MARIA ELISABETTA	19/11/1972	Domodossola

*[A long, thin, blue diagonal line drawn across the page.]*



*[A blue ink scribble or signature mark.]*

*[A blue ink signature mark.]*

*[A blue ink signature mark.]*

<b>11</b>	FCP53C6M2G	VENTURA	DEMETRIO SERGIO	17/11/1993	Reggio di Calabria
<b>12</b>	XT2PT6RKZ9	AIELLO	LORENZO	16/10/1975	Cosenza
<b>13</b>	K3RYRAU5Y8	AIELLO	RITA	11/10/2003	Cariati
<b>14</b>	PRC39UTEC1	BOSCO	PAOLO	05/02/1979	Rossano
<b>15</b>	YS5HTEQ9WQ	CANIGLIA	LEONARDO	17/02/2000	Cariati
<b>16</b>	XKQ7KX82W2	CARONE	GIUSEPPE	01/02/1989	Cariati
<b>17</b>	KVKR46YY7Y	D'ELIA	MICHELE	15/04/1974	Cassano all'Ionio
<b>18</b>	62S1BUVRS6	FORTINO	TOMMASO	01/07/1995	Cariati
<b>19</b>	C3FN744UBM	GUERCIA	CARMINE	28/02/1976	Pomigliano d'Arco
<b>20</b>	ZR8XR52K9Y	SCAGLIOSO	COSIMO	07/03/1977	Sava
<b>21</b>	K27GX1M5CY	SIA	PATRIZIA	29/06/1979	Catanzaro
<b>22</b>	GHQCPD6E4D	CALABRESE	MARIA PIA	22/08/2002	Reggio di Calabria
<b>23</b>	DQAB1NX3D6	CUCONATO	FRANCESCO	24/05/1977	Cosenza
<b>24</b>	G84KFHBX6G	DI VINCENZO	MARCO	21/10/1975	Corigliano Calabro
<b>25</b>	4D7RNK5YBA	FERRARI	LUCREZIA ROSA	23/04/1972	GERMANIA
<b>26</b>	W8NNZVCZGR	FORTINO	GIUSEPPINA	09/03/1979	Cariati
<b>27</b>	2SE1AQMM43	FRANCHINO	CARMELA	08/08/1997	Trebisacce
<b>28</b>	CGBX1SSKMU	GRECO	SERAFINA	23/09/1978	Cariati
<b>29</b>	WNED8QRXR9	MONTILLA	ROSA	22/04/1995	Cosenza
<b>30</b>	6AY4NYE1RT	PARISI	VITTORIA	15/04/1980	Santa Caterina dello Ionio
<b>31</b>	PTFE5GZFEZ	RASO	VALERIO	21/08/1973	San Giorgio Morgeto
<b>32</b>	V8QWNTPWQT	RENDA	VINCENZO MARTINO	07/12/1968	Cirò Marina
<b>33</b>	MRTSM3FSNX	ROTOLO	MARIATERESA	24/06/1983	Bari
<b>34</b>	YSVBAAGVPP	RUSSO	VITTORIA	03/06/1997	Cariati
<b>35</b>	7GYPXAR9YU	TORCASIO	FRANCESCO	16/12/2003	Lamezia Terme
<b>36</b>	BY8C69XPB4	VITALE	TERESA	24/03/1977	Cirò Marina

### ACCERTA

- 1) Che gli atti prima detti sono divenuti esecutivi a tutti gli effetti di legge;
- 2) Che il bando di concorso, nel rispetto di quanto previsto all'art. 3, comma 2, lett. a) del D.P.R. n. 487/1994 ed all'art. 16, lett. a) del vigente "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE SELETTIVE E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE", approvato con deliberazione di G.M. n. 177 del 25/10/2023 è stata pubblicato:
  - nel Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché;
  - all'Albo pretorio del Comune di CARIATI dal 08.11.2023 al 23.11.2023, nella Sez. "Determine Dirigenziali" e Concorsi – Sel. Borse di studio;
  - sull'Home page del sito internet istituzionale;
  - nella Sezione del sito internet comunale "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" come previsto dall'art. 19 del D. Lgs. 33/2013;

A questo punto, prima di iniziare l'attività, nel rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 10 del vigente "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE SELETTIVE E DELLE

*[A long, thin, blue diagonal line drawn across the page.]*

*[Handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a final flourish.]*



ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE”, i componenti la Commissione rendono specifica dichiarazione scritta, che si allegano al presente verbale per farne parte integrante, con la quale:

### DICHIARANO

- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile né fra loro, né con alcuno dei candidati ammessi alla selezione.
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. “e” e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.
- nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. art. 6-bis, legge 7 agosto 1990, n. 241 (introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge n. 190/2012);
- nessuna delle situazioni di obbligo di astensione previsti dall'art. 7 del DPR 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti;
- nessuno dei casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della pubblica amministrazione o situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite, previsti dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001.

Dopo un approfondito esame del bando di concorso.

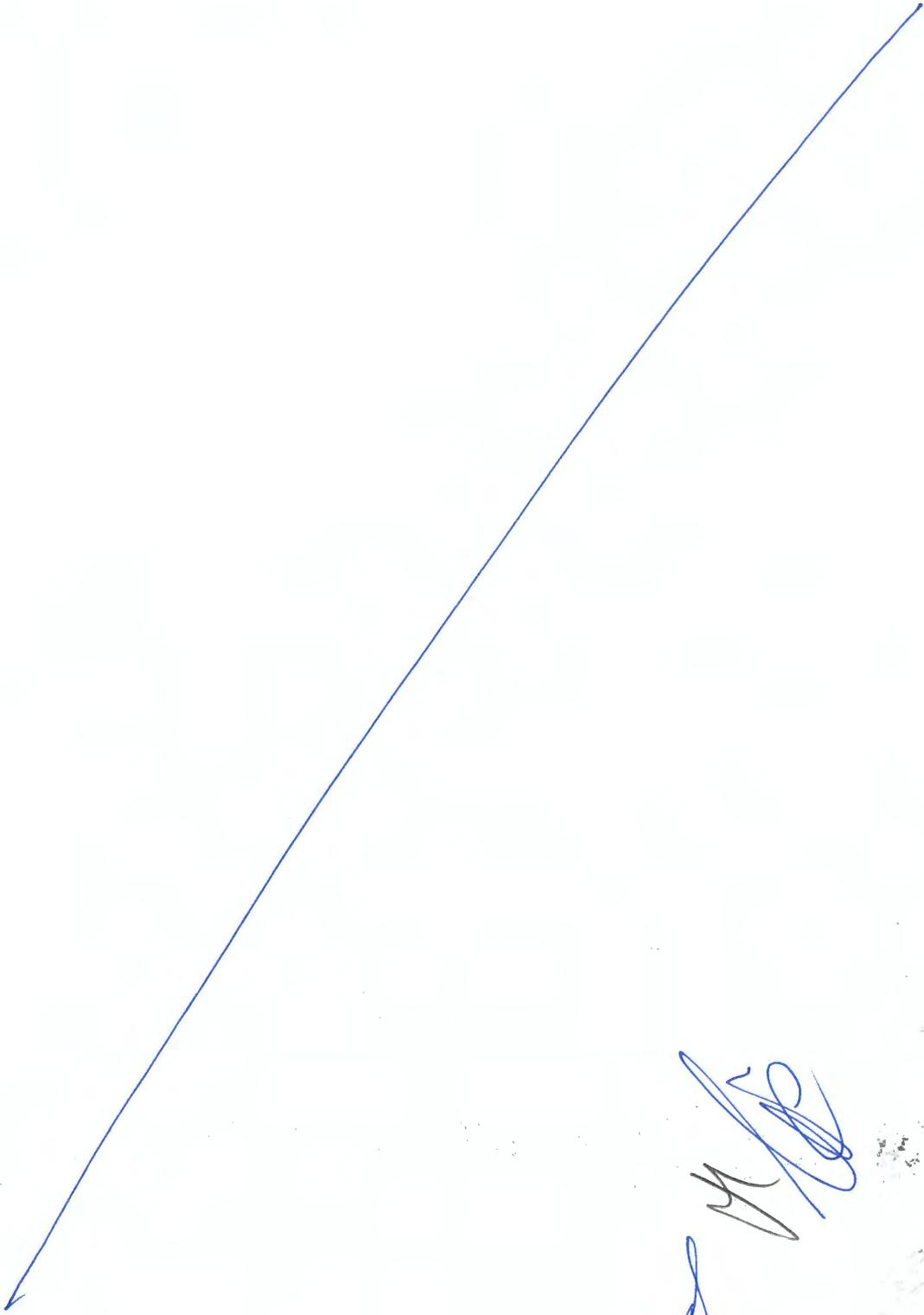
- **Prende atto** dell'art. 7 del Bando di Concorso rubricato: “Commissione Esaminatrice”, commi 2, 3 e 4 stabilenti quanto segue:
  2. Sarà composta da un Presidente, da due componenti e da un segretario verbalizzante e provvederà all'espletamento della prova selettiva intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla qualifica e profilo professionale relativi alle assunzioni stagionali indicate in oggetto, **mediante l'espletamento di una prova orale (colloquio)**, ai sensi di quanto previsto all'art. 11, comma 2, del vigente “REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE SELETTIVE E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE”, approvato con deliberazione di G.M. n. 177 del 25/10/2023 per come dettagliata al successivo art. 8 del presente Bando di selezione.
  3. Per la valutazione della prova la Commissione dispone di 30 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.
  4. La graduatoria di merito è formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, quello conseguito nella prova selettiva.
- **Prende atto** dell'art. 8 del Bando di Concorso rubricato: “PROVA SELETTIVA E CONVOCAZIONE CANDIDATI” stabilente quanto segue:

**“La prova selettiva consisterà in un COLLOQUIO ORALE.**

Esso verterà sulle materie ed argomenti indicati nel presente bando di selezione e mira ad accertare la professionalità del candidato nonché l'attitudine allo specifico profilo per il quale si concorre.

Nell'ambito del colloquio orale è altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e l'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet Explorer, Posta elettronica).

Ai sensi dell'art. 23, comma 8 del vigente del vigente “REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE SELETTIVE E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE”, approvato con deliberazione di G.M. n. 177 del 25/10/2023, l'accertamento della precitata conoscenza della lingua inglese ed apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse, si risolve in un giudizio di idoneità o di non idoneità del candidato, che **non concorre ad integrare il punteggio finale del colloquio orale.**



Handwritten signature in blue ink, possibly reading "J. H. P." or similar, located in the lower right quadrant of the page.

*Il punteggio attribuibile per il colloquio orale è di 30/30. La prova si considera superata con un punteggio minimo di 21/30.*

*La Commissione esaminatrice in fase di insediamento stabilirà i criteri e i sub-criteri di valutazione del colloquio orale.*

**Il programma d'esame verterà nelle seguenti materie ed argomenti:**

- a)** *Legislazione amministrativa concernente l'attività degli enti locali, con particolare riferimento al Testo Unico Enti Locali approvato con il decreto legislativo N. 267/2000;*
- b)** *Compiti della polizia municipale, con particolare riferimento alle attività e funzioni attribuite dall'art. 5 della legge n. 65 del 7/03/1986;*
- c)** *Codice della strada e Regolamento di attuazione; Norme disciplinanti la circolazione stradale e relativi verbali di contravvenzione;*
- d)** *Nozioni di legislazione e normativa inerente i servizi di polizia giudiziaria, urbanistica, commerciale, dei pubblici esercizi, igiene, ambiente e polizia amministrativa;*
- e)** *Normativa relativa al procedimento amministrativo e al diritto di accesso ai documenti amministrativi;*
- f)** *Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;*
- g)** *Nozioni fondamentali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento alla disciplina del rapporto di lavoro (D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.);*
- h)** *Nozioni di informatica e conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet Explorer, posta elettronica);*

**STABILISCE**

1. Tenuto conto del numero dei concorrenti ammessi e della complessità della prova, in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, in **tre (3)** mesi dalla data di effettuazione della prova orale, il termine del procedimento concorsuale.
2. di osservare il seguente ordine dei lavori:
  - Fissazione dei criteri che si utilizzeranno per la selezione dei candidati;
  - Espletamento e valutazione della prova orale;
  - Pubblicazione esito prova orale;
  - Formulazione della graduatoria.

Quindi la commissione si determina per la individuazione dei sub criteri e relativi punteggi, per la valutazione del **COLLOQUIO ORALE**, secondo quanto riportato nella sottostante griglia, precisando che il punteggio finale sarà data dalla media aritmetica del punteggio assegnato dai singoli commissari.

SUB CRITERIO VALUTAZIONE PROVE D'ESAME	PUNTEGGIO
Chiarezza espositiva	Da 1 a 6
Capacità di sintesi	Da 1 a 6
Completezza descrittiva	Da 1 a 6
Capacità critica nell'affrontare le problematiche proposte	Da 1 a 6
Capacità di approfondimento	Da 1 a 6
<b>Punteggio massimo attribuibile</b>	<b>30,00</b>

*[A long, thin, blue handwritten line, possibly a signature or a decorative stroke, extending diagonally across the page.]*

*[A cluster of blue handwritten scribbles and marks, including a large, dense scribble at the top and a smaller, more defined mark below it.]*



## PRENDONO ATTO

Che la sede individuata e comunicata dall'Amministrazione Comunale, ove si svolgerà la prova selettiva di che trattasi è ubicata nella SALA CONSILIARE del COMUNE DI CARIATI, sita in Piazza R. Trento, snc. – 87062 Cariati.

## STABILISCONO

all'unanimità di fissare la data in cui si terrà la prova ORALE, secondo il seguente calendario:

PROVA	DATA	ORA
<b>PROVA ORALE</b>	<b>14/02/2024</b>	<b>10:00</b>

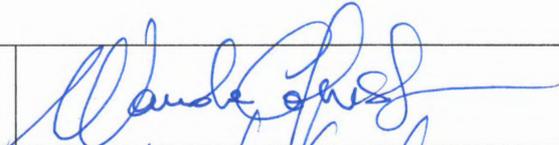
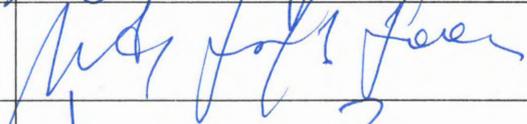
I lavori della Commissione si chiudono alle ore 17.00 e si aggiorna al 14/02/2024 alle ore 08.00 per la prova ORALE.

Si demanda al Segretario della Commissione per la trasmissione, al Responsabile delle pubblicazioni del Comune di CARIATI, per la pubblicazione nei modi e nelle forme di legge dell'allegato AVVISO PUBBLICO fissazione prova orale.

Si allegano:

- ❖ n. 03 dichiarazioni di compatibilità;
- ❖ AVVISO PUBBLICO fissazione prova orale

Approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	Dott.ssa Wanda CAPRISTO	
IL COMPONENTE	Arch. Giuseppe MATERA	
IL COMPONENTE SEGRETARIO	Dott. Domenico BRUNO	

# Comune di CARIATI

Provincia di COSENZA

OGGETTO:	DICHIARAZIONE DI COMPATIBILITÀ, QUALE PRESIDENTE / COMPONENTE / SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT. C) A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 05 (CINQUE).
----------	--

Il/La sottoscritto/a WANDA CAPRISTO, nato/a il 21/01/1992 a ROSSANO

- Presidente
- Componente
- Segretario

della Commissione Esaminatrice della PROCEDURA SELETTIVA in oggetto, presa visione delle generalità degli altri componenti della commissione nonché del segretario e dei concorrenti ammessi alla selezione,

**dichiara**

- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile né fra loro, né con alcuno dei candidati ammessi alla selezione.
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.
- nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. art. 6-bis, legge 7 agosto 1990, n. 241 (introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge n. 190/2012);
- nessuna delle situazioni di obbligo di astensione previsti dall'art. 7 del DPR 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti;
- nessuno dei casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della pubblica amministrazione o situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite, previsti dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001.

**La presente dichiarazione è allegata al verbale delle operazioni selettive.**

data  
23-01-2024

firma  


# Comune di CARIATI

Provincia di COSENZA

OGGETTO:	DICHIARAZIONE DI COMPATIBILITÀ, QUALE PRESIDENTE / COMPONENTE / SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT. C) A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 05 (CINQUE).
----------	--

Il/La sottoscritto/a MARENGO Giuseppe, nato/a il 05.03.1958 a TRENTO (CS),

- Presidente
- Componente
- Segretario

della Commissione Esaminatrice della PROCEDURA SELETTIVA in oggetto, presa visione delle generalità degli altri componenti della commissione nonché del segretario e dei concorrenti ammessi alla selezione,

**dichiara**

- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile né fra loro, né con alcuno dei candidati ammessi alla selezione.
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.
- nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. art. 6-bis, legge 7 agosto 1990, n. 241 (introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge n. 190/2012);
- nessuna delle situazioni di obbligo di astensione previsti dall'art. 7 del DPR 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti;
- nessuno dei casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della pubblica amministrazione o situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite, previsti dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001.

**La presente dichiarazione è allegata al verbale delle operazioni selettive.**

83.01.2024 data

firma

# Comune di CARIATI

Provincia di COSENZA

OGGETTO:	DICHIARAZIONE DI COMPATIBILITÀ, QUALE PRESIDENTE / COMPONENTE / SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT. C) A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 05 (CINQUE).
----------	--

Il/La sottoscritto/a Domenico Bruno, nato/a il 19-11-1988 a CARIATI

- Presidente
- Componente
- Segretario

della Commissione Esaminatrice della PROCEDURA SELETTIVA in oggetto, presa visione delle generalità degli altri componenti della commissione nonché del segretario e dei concorrenti ammessi alla selezione,

**dichiara**

- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile né fra loro, né con alcuno dei candidati ammessi alla selezione.
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.
- nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. art. 6-bis, legge 7 agosto 1990, n. 241 (introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge n. 190/2012);
- nessuna delle situazioni di obbligo di astensione previsti dall'art. 7 del DPR 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti;
- nessuno dei casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della pubblica amministrazione o situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite, previsti dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001.

**La presente dichiarazione è allegata al verbale delle operazioni selettive.**

data

23.01.2024

firma

Domenico Bruno

# Comune di CARIATI

Provincia di COSENZA

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE DI N. 6 (SEI) AGENTI DI POLIZIA LOCALE (Area degli Istruttori – ex Cat. C) A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 05 (CINQUE).**

## AVVISO PUBBLICO FISSAZIONE PROVA ORALE

### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

**PREMESSO CHE** in data 23/01/2024 alle ore 15.00, la Commissione Esaminatrice della Procedura selettiva di che trattasi, si è insediata e, oltre agli altri adempimenti di prima seduta, si è determinata per l'indicazione della data relativa allo svolgimento della prova orale, nonché per la individuazione dei sub criteri e relativi punteggi, per la valutazione del **COLLOQUIO ORALE**, secondo quanto riportato nella sottostante griglia, precisando che il punteggio finale sarà dato dalla media aritmetica del punteggio assegnato dai singoli commissari.

SUB CRITERIO VALUTAZIONE PROVE D'ESAME	PUNTEGGIO
Chiarezza espositiva	Da 1 a 6
Capacità di sintesi	Da 1 a 6
Completezza descrittiva	Da 1 a 6
Capacità critica nell'affrontare le problematiche proposte	Da 1 a 6
Capacità di approfondimento	Da 1 a 6
<b>Punteggio massimo attribuibile</b>	<b>30,00</b>

Ai sensi del bando di concorso approvato con determinazione n. 101 del 07/11/2023;

**VISTO** l'art. 8 del Bando di concorso rubricato **“Prova selettiva e convocazione candidati”** che dispone quanto segue:

**“La prova selettiva** consisterà in un **COLLOQUIO ORALE**.

*Esso verterà sulle materie ed argomenti indicati nel presente bando di selezione e mira ad accertare la professionalità del candidato nonché l'attitudine allo specifico profilo per il quale si concorre.*

*Nell'ambito del colloquio orale è altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e l'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet Explorer, Posta elettronica).*

*Ai sensi dell'art. 23, comma 8 del vigente del vigente “REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE SELETTIVE E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE”, approvato con deliberazione di G.M. n. 177 del 25/10/2023, l'accertamento della precitata conoscenza della lingua inglese ed apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse, si risolve in un giudizio di idoneità o di non idoneità del candidato, che **non concorre ad integrare il punteggio finale del colloquio orale.***

*Il punteggio attribuibile per il colloquio orale è di 30/30. La prova si considera superata con un punteggio minimo di 21/30.*

### 1. **Convocazione candidati:**

- *La data e l'ora di svolgimento della prova selettiva saranno rese note tramite pubblicazione di apposito Avviso sul Portale di Reclutamento InPA, all'albo pretorio online e sul sito internet (nella sezione Amministrazione Trasparente) del Comune di CARIATI raggiungibili dal link [www.comune.cariati.cs.it](http://www.comune.cariati.cs.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato. L'avviso verrà pubblicato almeno 10 giorni prima della data prevista per la prova selettiva.*
- .....OMISSIS.....

**VISTO** l'elenco dei n. 36 candidati ammessi alla procedura selettiva di che trattasi

Tanto premesso;

## **RENDE NOTO**

**CHE** la **PROVA ORALE** - si svolgerà in data **14/02/2024** alle ore **10:00**, presso:

**SALA CONSILIARE del COMUNE DI CARIATI,  
sita in Piazza R. Trento, snc. – 87062 Cariati.**

## **AVVISA**

I concorrenti ammessi, di cui all'allegato elenco, che ai sensi del relativo Bando di Selezione:

- *La prova selettiva si svolgerà secondo il calendario e con le modalità stabilite dalla Commissione che saranno pubblicate sul Portale InPA, all'albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di CARIATI (nella sezione Amministrazione Trasparente). **Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati e ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato;***
- *Durante la prova selettiva non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere, né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici che potranno essere ritirati dalla Commissione Esaminatrice per il tempo dell'esecuzione della prova medesima;*
- *La non osservanza di queste disposizioni durante la prova selettiva, comporta l'esclusione dalla stessa, così come nel caso in cui i candidati siano trovati in possesso di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere inerenti direttamente o indirettamente le materie della prova medesima;*
- ***I candidati dovranno presentarsi alla prova selettiva muniti di valido documento di riconoscimento;***
- ***I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la prova selettiva saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore;***
- *L'avviso di convocazione per la prova selettiva verrà pubblicato almeno 10 giorni prima della data prevista per la prova medesima;*
- *Eventuali modifiche alla data della prova saranno comunicate prima dell'inizio della prova stessa con avviso che sarà pubblicato sul portale di Reclutamento InPA all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, nel sito internet istituzionale del Comune di CARIATI in Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di Concorso raggiungibile dal link [www.comune.cariati.cs.it](http://www.comune.cariati.cs.it)*

**La presente comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.**

**Cariati, li 23/01/2024**



**Il Presidente della Commissione**

**Dot.ssa Wanda CAPRISTO**

## ELENCO CANDIDATI AMMESSI

<b>N.</b>	<b>CODICE CANDIDATURA</b>	<b>COGNOME TRONCATO</b>	<b>NOME TRONCATO</b>	<b>DATA DI NASCITA</b>	<b>LUOGO NASCITA</b>
<b>1</b>	Y8ZSYCY429	CHI	ROB	31/08/1984	Paola
<b>2</b>	7ERHFFQNVN	GUL	ASS	21/06/1968	Cinquefrondi
<b>3</b>	W7Z7PASCRT	BEL	MAS	25/03/1964	Cosenza
<b>4</b>	VRWS4U6TW4	ARC	ANN	04/07/1992	Rossano
<b>5</b>	YE6STPE29C	ROS	MAR	12/10/1987	Corigliano Calabro
<b>6</b>	BG8Q9DSYBS	CAP	FRA	10/02/1975	Corigliano Calabro
<b>7</b>	2BPG1TB3KG	MAN	CAT	23/12/1971	Cassano all'Ionio
<b>8</b>	K63FPNXWHQ	SCA	GIU	18/07/1993	Crotone
<b>9</b>	SH2ZQ8DVC8	URS	ANT	27/09/1988	Rocca di Neto
<b>10</b>	9WPKMG8THT	VAR	MAR	19/11/1972	Domodossola
<b>11</b>	FCP53C6M2G	VEN	DEM	17/11/1993	Reggio di Calabria
<b>12</b>	XT2PT6RKZ9	AIE	LOR	16/10/1975	Cosenza
<b>13</b>	K3RYRAU5Y8	AIE	RIT	11/10/2003	Cariati
<b>14</b>	PRC39UTEC1	BOS	PAO	05/02/1979	Rossano
<b>15</b>	YS5HTEQ9WQ	CAN	LEO	17/02/2000	Cariati
<b>16</b>	XKQ7KX82W2	CAR	GIU	01/02/1989	Cariati
<b>17</b>	KVKR46YY7Y	D'E	MIC	15/04/1974	Cassano all'Ionio
<b>18</b>	62S1BUVRS6	FOR	TOM	01/07/1995	Cariati
<b>19</b>	C3FN744UBM	GUE	CAR	28/02/1976	Pomigliano d'Arco
<b>20</b>	ZR8XR52K9Y	SCA	COS	07/03/1977	Sava
<b>21</b>	K27GX1M5CY	SIA	PAT	29/06/1979	Catanzaro
<b>22</b>	GHQCPD6E4D	CAL	MAR	22/08/2002	Reggio di Calabria
<b>23</b>	DQAB1NX3D6	CUC	FRA	24/05/1977	Cosenza
<b>24</b>	G84KFHBX6G	DI V.	MAR	21/10/1975	Corigliano Calabro
<b>25</b>	4D7RNK5YBA	FER	LUC	23/04/1972	GERMANIA
<b>26</b>	W8NNZVCZGR	FOR	GIU	09/03/1979	Cariati
<b>27</b>	2SE1AQMM43	FRA	CAR	08/08/1997	Trebisacce
<b>28</b>	CGBX1SSKMU	GRE	SER	23/09/1978	Cariati
<b>29</b>	WNED8QRXR9	MON	ROS	22/04/1995	Cosenza

<b>30</b>	6AY4NVE1RT	PAR	VIT	15/04/1980	Santa Caterina dello Ionio
<b>31</b>	PTFE5GZFEZ	RAS	VAL	21/08/1973	San Giorgio Morgeto
<b>32</b>	V8QWNTPWQT	REN	VIN	07/12/1968	Cirò Marina
<b>33</b>	MRTSM3FSNX	ROT	MAR	24/06/1983	Bari
<b>34</b>	YSVBAAGVPP	RUS	VIT	03/06/1997	Cariati
<b>35</b>	7GYPXAR9YU	TOR	FRA	16/12/2003	Lamezia Terme
<b>36</b>	BY8C69XPB4	VIT	TER	24/03/1977	Cirò Marina



**Il Presidente della Commissione**  
Dott.ssa Wanda CAPRISTO

*Wanda Capristo*