

NR. 193 DEL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	ATTO DI INDIRIZZO RESPONSABILE AREA SEGRETERIA AA.GG. PER AVVIO PROCEDURE CONCORSUALI PER ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024.
-----------------	--

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì UNDICI del mese di DICEMBRE alle ore 11:25 nella Sede Comunale.

Previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

NR.	COGNOME E NOME	CARICA	P	A
01	MINO' CATALDO	Sindaco	P	
02	CRESCENTE MARIA	Vice Sindaco	P	
03	CICCIU' FRANCESCO	Assessore	P	
04	CRITELLI TOMMASO	Assessore	P	
05	ACRI ARCUDI VALENTINA	Assessore		A

TOTALE PRESENTI: 04

TOTALE ASSENTI: 01

ASSISTE il Segretario: Dott.ssa ALOISIO Teresa Maria.

Il Dr. MINO' CATALDO nella qualità di SINDACO, assunta la presidenza e constatata legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione il punto all'ordine del giorno.

%%%

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO RESPONSABILE AREA SEGRETERIA AA.GG. PER AVVIO PROCEDURE CONCORSUALI PER ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024.

LA GIUNTA MUNICIPALE

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 024 del 12/02/2024 ad oggetto: "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026", recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 054 del 15/04/2024 ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 - 2026", con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 (convertito – con modificazioni - in legge 6 agosto 2021 n. 113), nonché delle disposizioni di cui al D.P.R. 30.06.2022 n. 81 e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" di questo Comune;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 163 del 15/11/2024 ad oggetto: "RINNOVAZIONE APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 - 2026 con la quale è stata rinnovata l'approvazione, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con Decreto 30 giugno 2022, n. 132, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

DATO ATTO che il PIAO approvato con la precitata deliberazione di G.M. n. 054 del 15/04/2024, e rinnovata nella sua approvazione con la precitata deliberazione di GM n. 163 del 15/11/2024, nella "Scheda 3.3.6 Piano assunzioni" è da intendersi modificativo del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026, approvato con la predetta deliberazione di G.M. n. 024 del 12.02.2024;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 192 del 06/12/2024 ad oggetto: "Modifica Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 – 2026;

ACCERTATO:

- che il Consiglio Comunale, nella seduta del 07/03/2024 ha approvato la deliberazione n. 16, ad oggetto: APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024-2026 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10 D. LGS. N. 118/2011);
- che il Consiglio Comunale, nella seduta del 12/11/2024 ha approvato la deliberazione n. 51, ad oggetto: RIESERCIZIO DEL POTERE AMMINISTRATIVO A SEGUITO DELLA SENTENZA 01423/2024 REG. PROV. COLL. SU RICORSO NR. DI REGISTRO GENERALE 686/2024 - APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024 - 2026 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011);

RILEVATO che nella programmazione triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2024, approvata con la precitata deliberazione di G.M. n. 192 del 06/12/2024 ad oggetto: "Modifica Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 – 2026", è prevista:

- **l'assunzione a tempo indeterminato, a Tempo Pieno e Part Time, del seguente personale, previo espletamento di procedura selettiva pubblica:**

N. POSTI	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO	TIPOLOGIA CONTRATTO (F.T./P.T.)
01	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FULL-TIME
03	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	PART-TIME 66,67%
02	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO TECNICO MANUTENTIVO	PART-TIME 66,67%

- l'assunzione a tempo indeterminato, del seguente personale, previo espletamento di procedura selettiva per progressione verticale di personale in dotazione qui di seguito indicato:

N. POSTI	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO	TIPOLOGIA CONTRATTO (F.T./P.T.)
01	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Medesimo a quello in godimento alla data della procedura di progressione

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 180 del 20/10/2022 ad oggetto: "APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI"

CONSIDERATA la cronica carenza di personale del Comune di Cariati, determinata anche dai numerosi pensionamenti succedutisi negli ultimi anni ed al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici erogati da questo Ente, si ravvisa la necessità di procedere con urgenza ad avviare l'iter amministrativo concernente l'assunzione del predetto personale da assegnare alle diverse Aree Funzionali di questo Ente;

RIBADITO che il reclutamento del personale sopra indicato rappresenta un fabbisogno urgente e indifferibile la cui mancata soddisfazione potrebbe determinare l'impossibilità, da parte di alcune Aree funzionali di questo Ente di assolvere ai propri compiti di istituto;

RITENUTO, in ragione di quanto sopradetto, nonché al fine di ottimizzare le esigenze organizzative e di servizio di cui alla programmazione dei fabbisogni del personale effettuata con la precitata deliberazione di G.M. n. 192 del 06.12.2024 ad oggetto: "Modifica Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 – 2026", doversi specificare, a valere quale integrazione della medesima deliberazione, nonché atto di indirizzo al Responsabile Area Segreteria AA.GG., le Aree Funzionali/Servizi di prima assegnazione dei vincitori delle sopraindicate procedure concorsuali, per come segue:

N. POSTI	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO	TIPOLOGIA CONTRATTO (FULL TIME/PART TIME)	AREA di assegnazione
01	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FULL-TIME	DEMOGRAFICA
03	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	PART-TIME 66,67%	SERVIZI ALLA PERSONA – CONTENZIOSO -
02	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO TECNICO MANUTENTIVO	PART-TIME 66,67%	TECNICA LL.PP. – URBANISTICA
01	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Medesimo a quello in godimento alla data della procedura di progressione	DEMOGRAFICA

RILEVATO che, alla data di adozione della presente deliberazione, risultano vigenti le seguenti graduatorie, approvate in occasione di precedenti procedure concorsuali:

1. **DETERMINAZIONE N. 035 DEL 14/04/2023:** CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE CONTABILE" - CAT. "C" POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C1 -CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
2. **DETERMINAZIONE N. 037 DEL 14/04/2023:** CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" - CAT. "C" POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C1 - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE 50% (18 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO;
3. **DETERMINAZIONE N. 038 DEL 14/04/2023:** CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" - CAT. "C" POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C1 - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO;

VALUTATO che con riferimento alla procedura assunzionale relativa alla copertura di **n. 03 posti di ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – PART-TIME 66,67% - AREA di assegnazione: SERVIZI ALLA PERSONA – CONTENZIOSO** i contenuti e l'Area di assegnazione degli specifici profili professionali da assumere, risultano nettamente distinti e differenti rispetto a quanto previsto nei bandi relativi alle sopradette preesistenti graduatorie, anche con riferimento al contenuto delle materie previste nei relativi programmi di esame;

RITENUTO necessario, per le approfondite motivazioni in seguito indicate ed al fine di garantire il reclutamento di personale specificatamente qualificato per espletare le mansioni proprie dell'Area/Servizio di assegnazione, seppure stante la vigenza delle graduatorie sopra indicate, doversi assumere il personale indicato nella programmazione dei fabbisogni del personale effettuata con la precitata deliberazione di G.M. n. 192 del 06.12.2024 ad oggetto: *“Modifica Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 – 2026”*, previo espletamento di un nuovo concorso pubblico, motivando, contestualmente, le esistenti ragioni a sostegno di tale scelta, onde scongiurare, altresì, il rischio che l'indizione di un nuovo concorso possa instaurare un contenzioso da parte degli idonei che vantano una posizione di mera *“aspettativa verso lo scorrimento”* (cfr. sentenza Consiglio di Stato, Sez. V, 1° marzo 2005, n. 794; Consiglio di Stato, Sez. V, 16 ottobre 2002, n. 5611) e non un *“diritto”*;

DATO ATTO pertanto, che la predetta scelta di un nuovo concorso pubblico, proiettando i propri effetti nella sfera giuridica dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie che, per tale qualità, sono portatori di interessi meritevoli di tutela, deve essere sostenuta da adeguata motivazione che, in ossequio al disposto dell'art. 3, comma 1, Legge n. 241/1990, indichi i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche che hanno determinato la decisione dell'Amministrazione di non utilizzare la graduatoria il cui scorrimento non presenta impedimenti normativi;

RICHIAMATA E PRESO ATTO della seguente normativa relativa allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel *“Piano Triennale dei fabbisogni del Personale”*:

- **D.lgs. n. 267/2000, art. 91, comma 4** stabilente: *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”*.
- **D.L. 30/dicembre/2019, n. 162** *“Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica”*, art. 17 – Personale delle province, delle città metropolitane e dei comuni, comma 1-bis stabilente: *“Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'[articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#)”*.

ACCERTATO altresì che, anche con riferimento alla procedura assunzionale relativa alla copertura di **n. 03 posti di ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – PART-TIME 66,67% - AREA di assegnazione: SERVIZI ALLA PERSONA – CONTENZIOSO**, prevista nella programmazione dei fabbisogni del personale effettuata con la precitata deliberazione di G.M. n. 192 del 06.12.2024 ad oggetto: *“Modifica Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 – 2026”*, stante la particolare rilevanza che assume l'Area/Servizio di assegnazione ed il contenuto specifico della figura professionale per la quale è indetto il rispettivo concorso, non si può avvalere della facoltà prevista dalla precitata normativa (D.lgs. n. 267/2000, art. 91, comma 4 e D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, art. 17, comma 1-bis) di procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide ed approvate con DETERMINAZIONE N. 035 DEL 14/04/2023, N. 037 DEL 14/04/2023 e N. 038 DEL 14/04/2023 stante:

- la concreta difformità di contenuto delle materie previste nei programmi di esame delle procedure concorsuali approvate con DETERMINAZIONE N. 035 DEL 14/04/2023, N. 037 DEL 14/04/2023 e N. 038 DEL 14/04/2023, rispetto al contenuto delle prove d'esame da prevedere, in sede di bando di concorso, al fine di garantire la necessaria qualificazione e competenza professionale per la copertura del precitato n. 01 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO da assegnare all'Area Servizi alla Persona - Contenzioso, alla quale afferisce il servizio relativo al Contenzioso a carico dell'Ente e dell'O.S.L. (Organo Straordinario di Liquidazione) insediato in questo Comune;
- la concreta diversità dei profili professionali afferenti le procedure concorsuali approvate con DETERMINAZIONE N. 035 DEL 14/04/2023, N. 037 DEL 14/04/2023 e N. 038 DEL 14/04/2023 (rispettivamente: *“ISTRUTTORE CONTABILE”*, *“ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO AREA DEMOGRAFICA”*, *“ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO AREA SEGRETERIA”*), rispetto al profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO da assegnare all'Area Servizi alla Persona -

Contenzioso, la cui verosimile identità di profilo rispetto agli altri, non può essere desunta sulla scorta della semplice equivalenza dell'inquadramento e della posizione economica attribuita, in quanto afferisce a mansioni e responsabilità che, seppure ricadenti all'interno della stessa area e categoria, richiedono per il loro espletamento competenze non equivalenti;

DATO ATTO che, giusta nota prot. 10090 del 16/04/2024, indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, alla Regione Calabria – Dipartimento Organizzazione del Personale, nonché al Centro per l'Impiego di Cariati, è stata effettuata la comunicazione preventiva, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgvo 165/2001 e ss.mm.ii., inerente l'avvio della procedura di mobilità per assunzioni a tempo indeterminato del personale sopra elencato;

RILEVATO che la Regione Calabria – Dipartimento Organizzazione del Personale – in riscontro alla precitata comunicazione preventiva, con nota prot. 274865 del 18/04/2024, acquisita al prot. n. 10519 del 22/04/2024, trasmessa, per il seguito di competenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, ha accertato l'assenza nell'apposito elenco di personale con i requisiti richiesti;

ACCERTATO, con riferimento alla predetta comunicazione preventiva, lo spirare del termine previsto all'art. 34 bis, comma 4 del D.Lgvo 165/2001 e ss.mm.ii. stabilente quanto segue:

“4. Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2”;

RITENUTO, pertanto, doversi formulare atto di indirizzo al Responsabile Area Segreteria AA.GG. per avviare, conformemente a quanto predetto, l'iter amministrativo concernente l'assunzione del predetto personale;

RICHIAMATI:

- Il D. Lgs n. 75/2017 ss.mm.ii.;
- Il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm.ii. in tema di accesso agli impieghi presso le PP.AA. e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii. in materia di Ordinamento delle Autonomie locali;
- Il D.L. n. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013;
- L'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001;
- La Legge 10 aprile 1991 n. 125 e il D.Lgs. 23/05/2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- Il D. Lgs n.198 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel rispetto del quale tutti i riferimenti alle prestazioni richieste sono da intendersi rivolti a soggetti dell'uno o dell'altro sesso;
- Il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'unione europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;
- Il vigente sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali;
- Il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- Il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTI:

- Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 093 del 13/09/2013 e ss.mm.ii.;
- Il REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE SELETTIVE E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE, approvato con deliberazione di G.M. n. 177 del 25.10.2023

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49 e gli esiti del controllo preventivo di cui all'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTO UNANIME dei presenti, espresso nei modi e forme di legge;

DELIBERA

PER TUTTI i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono confermati:

FORMULARE atto di indirizzo al Responsabile Area Segreteria AA.GG. per:

1. **AVVIARE** l'iter per l'espletamento delle procedure inerenti le assunzioni a tempo indeterminato del personale di seguito indicato, **previa espletamento di concorso pubblico**, conformemente a quanto predetto in narrativa:

N. POSTI	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO	TIPOLOGIA CONTRATTO (F.T./P.T.)
01	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FULL-TIME
03	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	PART-TIME 66,67%
02	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO TECNICO MANUTENTIVO	PART-TIME 66,67%

2. **AVVIARE** l'iter per l'espletamento delle procedure inerenti l'assunzione a tempo indeterminato, del personale di seguito indicato, **previo espletamento di procedura selettiva per progressione verticale** di personale in dotazione:

N. POSTI	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO	TIPOLOGIA CONTRATTO (F.T./P.T.)
01	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Medesimo a quello in godimento alla data della procedura di progressione

3. **STABILIRE** che la predetta procedura selettiva per progressione verticale, dovrà essere di tipo comparativo, ai sensi dell'art. 52, comma 1/bis del D.lgs.165/2001, integrata con prova scritta e/o orale, da attivare ai sensi dell'art. 02 del vigente **REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI** approvato con la deliberazione di G.M. n. 180 del 20/10/2022;

4. **SPECIFICARE**, a valere quale integrazione della deliberazione di G.M. n. 192 del 06.12.2024 ad oggetto: "Modifica Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 – 2026", nonché atto di indirizzo al Responsabile Area Segreteria AA.GG., le Aree Funzionali di prima assegnazione dei vincitori delle sopraindicate procedure concorsuali, per come segue:

N. POSTI	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO	TIPOLOGIA CONTRATTO (FULL TIME/PART TIME)	AREA DI ASSEGNAZIONE
01	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FULL-TIME	DEMOGRAFICA
03	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	PART-TIME 66,67%	SERVIZI ALLA PERSONA – CONTENZIOSO -
02	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE ESPERTO TECNICO MANUTENTIVO	PART-TIME 66,67%	TECNICA LL.PP. – URBANISTICA
01	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Medesimo a quello in godimento alla data della procedura di progressione	DEMOGRAFICA

INCARICARE il Responsabile Area Segreteria AA.GG. di questo Comune per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione, ivi inclusa la predisposizione degli atti necessari all'espletamento delle procedure di che trattasi;

DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ex art. 134 comma 4 del D. Lgs 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.



Comune di Cariati

Provincia di Cosenza

AREA SEGRETERIA AFFARI GENERALI

P.zza R. Trento

87062 CARIATI (CS)

Tel. 0983.9402213

www.comune.cariati.cs.it

pec: segreteria.cariati@asmepec.it

**PARERI TECNICO E CONTABILE EX ART. 49 E ART 147/BIS DEL T.U.
APPROVATO CON DECRETO LEGISLATIVO N. 267 DEL 18.08.2000.**

ALLEGATI ALLA DELIBERAZIONE DI G.M. N. _____ DEL _____

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO RESPONSABILE AREA SEGRETERIA AA.GG. PER AVVIO PROCEDURE CONCORSUALI PER ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024.

PARERE TECNICO: FAVOREVOLE.

CARIATI, li 06/12/2024



IL RESPONSABILE AREA
Cataldo RUSSO

PARERE CONTABILE:

- FAVOREVOLE / CONTRARIO in ordine all'assunzione della spesa di € _____ al

Cap. 401 - 701 - 1001 - 201 + DMM Acc. 2024/2026

Oggetto _____ - Assunto Impegno n. _____ / _____

MOTIVAZIONI: _____

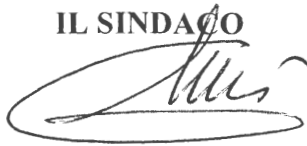
- NON NECESSARIO in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

CARIATI, li 6/12/2024



IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
Morise Guarascio Bruno

DEL CHE IL PRESENTE VERBALE CHE VIENE LETTO E SOTTOSCRITTO COME
SEGUE.

IL SINDACO


IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa ALOISIO TERESA


oooooooooooo

Il sottoscritto Responsabile l'Area Segreteria, VISTI gli atti d' Ufficio,

A T T E S T A

CHE la presente deliberazione, a norma del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267,

E' STATA

-Dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134- 4^ comma- del D.Lgs.
citato;

-Pubblicata in data 11 DIC. 2024, per i prescritti 15 giorni (art. 124 D.Lgs. n.
267/2000), nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32,
comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69);

-Partecipata ai capigruppo consiliari a mezzo Pec

del 11 DIC. 2024 (art. 125 D.Lgs. n. 267/2000).

CARIATI, li 11 DIC. 2024

Il Resp. Proc.to



IL RESPONSABILE AREA
Cataldo Russo
