



UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO N° 07 del 20/12/2024

OGGETTO:	ASSUNZIONE DI UN "FUNZIONARIO TECNICO", INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (EX CAT. D - POS. ECON. D1), DAL 28/12/2024 SINO AL 27/12/2027, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N.267/2000.
-----------------	---

IL SINDACO

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 024 del 12/02/2024 ad oggetto: "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024", recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 054 del 15/04/2024 ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 - 2026", con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 (convertito – con modificazioni - in legge 6 agosto 2021 n. 113), nonché delle disposizioni di cui al D.P.R. 30.06.2022 n. 81 e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026" di questo Comune;

DATO ATTO che il PIAO approvato con la precitata deliberazione di G.M. n. 054 del 15/04/2024, nella "Scheda 3.3.6 Piano assunzioni" è da intendersi modificativo del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026, approvato con la predetta deliberazione di G.M. n. 024 del 12.02.2024;

RILEVATO che nella programmazione triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2024, approvata con la precitata deliberazione di G.M. n. 054 del 15/04/2024 ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 - 2026", è prevista l'assunzione a tempo determinato, a Tempo Pieno, del seguente personale, previo espletamento di procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000:

Profilo Professionale Nuove assunzioni	Cat.	Modalità Assunzione	Decorrenza assunzione	nr posti	Differenza Tabellare	Oneri riflessi	Totale annuo
E.Q. AREA TECNICA	D1	SELEZIONE 110	28/12/2024	1	190,79	67,12	257,91
		totale			190,79	67,12	257,91

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 192 del 06/12/2024 ad oggetto: "Modifica Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 - 2026; la quale conferma, tra l'altro, l'assunzione del personale sopra indicato con decorrenza 28/12/2024;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 131 del 23.09.2024 ad oggetto: "ATTO DI INDIRIZZO RESPONSABILE AREA SEGRETERIA AA.GG. PER AVVIO PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE DI UN "FUNZIONARIO TECNICO", - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (EX

CAT. D - POS. ECON. D1), DAL 28/12/2024 SINO AL 27/12/2027, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N.267/2000”;

PRESO ATTO che con la medesima deliberazione si è formulato atto di indirizzo al Responsabile Segreteria AA.GG. per avviare l'iter preordinato all'assunzione a tempo Pieno e determinato, previa costituzione di rapporto di lavoro subordinato nel corrente anno per anni 03 (tre) dal 28/12/2024 al 27/12/2027 del predetto personale, previo espletamento di procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000;

RICHIAMATA la determinazione Area Segreteria n. n. 043 del 04/10/2024 ad oggetto: *“INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE DI UN “FUNZIONARIO TECNICO”, INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (EX CAT. D - POS. ECON. D1), DAL 28/12/2024 SINO AL 27/12/2027, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N.267/2000. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE”*;

RICHIAMATA la determinazione Area Segreteria n. 048 del 04/11/2024 ad oggetto: *“PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE DI UN “FUNZIONARIO TECNICO”, INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (EX CAT. D - POS. ECON. D1), DAL 28/12/2024 SINO AL 27/12/2027, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N.267/2000. AMMISSIONE CANDIDATURE”*;

RICHIAMATA la determinazione Area Segreteria 052 DEL 19/11/2024 ad oggetto: *“PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE DI UN “FUNZIONARIO TECNICO”, INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (EX CAT. D - POS. ECON. D1), DAL 28/12/2024 SINO AL 27/12/2027, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N.267/2000. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE”*.

RICHIAMATA la determinazione Area Segreteria n. 058 del 05/12/2024 ad oggetto: *“PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE DI UN “FUNZIONARIO TECNICO”, INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) (EX CAT. D - POS. ECON. D1), DAL 28/12/2024 SINO AL 27/12/2027, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N.267/2000. PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE VERBALI COMMISSIONE ESAMINATRICE”*;

RITENUTO, pertanto, in ragione di quanto sopra, potersi procedere all'assunzione di UN *“FUNZIONARIO TECNICO”, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (E.Q.) (ex cat. D - pos. econ. D1), con decorrenza dal 28/12/2024 sino al 27/12/2027, ai sensi dell'art.110, comma 1, d.lgs. n.267/2000*;

VISTO il Verbale n. 02 del 04.12.2024 della Commissione Esaminatrice della selezione di che trattasi, dal quale risulta che dei n. 11 candidati ammessi alla selezioni, sono risultati presenti ed esaminati n. 07 candidati, di cui n. 04 risultati idonei;

RILEVATO che i candidati risultati idonei sono stati esaminati anche al fine di verificarne il possesso di:

- *adeguata conoscenza della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;*
- *adeguata conoscenza della normativa in materia di appalti pubblici;*
- *cognizioni, abilità operative, capacità gestionali e competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche afferenti i Lavori Pubblici e l'Urbanistica, sia in ordine agli aspetti professionali propri della posizione da ricoprire, sia in relazione alla gestione di risorse umane, economiche e strumentali.*

CONSIDERATO che, per come previsto all'art. 7 dell'Avviso di selezione come sopra approvato, in considerazione della natura dell'incarico, disciplinato da norma di diritto speciale, nella scelta del profilo idoneo si farà riferimento alle competenze richieste sopra riportate sulla base dei seguenti criteri:

1. *Conoscenze professionali in particolar modo, la programmazione e gestione dei Lavori Pubblici e dell'Urbanistica;*

2. *Competenze acquisite con particolare riferimento ai procedimenti di natura tecnico/amministrativa gestiti dell'Ufficio Tecnico Comunale;*
3. *Sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e relazionale in relazione all'incarico da assumere;*
4. *Esperienze di aggiornamento e sviluppo professionale personale riferite alle competenze degli enti Locali in materia di lavori pubblici ed urbanistica;*
5. *Disponibilità e motivazione;*

ACCERTATO altresì che all'art. 7 dell'Avviso di selezione come sopra approvato è stabilito che: *"Il conferimento dell'incarico è effettuato con Decreto del Sindaco ed è perfezionato mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato. Il conferimento dell'incarico ha carattere fiduciario ed è basato sull'intuitu personae, con ampia discrezionalità del Sindaco di scegliere il candidato, in possesso dei requisiti richiesti e che riterrà più idoneo ad espletare l'incarico, tra quelli selezionati quali idonei dalla Commissione esaminatrice";*

EVIDENZIATO che, l'Area Tecnica di questo Comune, è gravata di numerosissimi procedimenti, in itinere, da portare immediatamente a conclusione in un contesto di efficienza, efficacia economicità e di altri procedimenti da instaurare, con ogni urgenza, a tutela dell'interesse pubblico, del bene comune, e più in generale delle ragioni del Comune, per fornire alla comunità locale servizi di livello soddisfacente;

RITENUTO, nell'individuazione del soggetto da nominare con il presente Decreto, dover tenere tra le competenze richieste, in specifica considerazione quelle acquisite con particolare riferimento alla gestione dell'Ufficio Tecnico Comunale, poiché l'esperienza lavorativa alle dirette dipendenze dell'Ente locale, è importante e determinante al fine di assicurare, quanto più possibile, la continuità dell'azione amministrativa in ordine alle molteplici, diversificate, incombenze facenti capo all'ufficio di che trattasi;

ACCERTATO che tra i soggetti partecipanti e ritenuti idonei dalla Commissione Esaminatrice della selezione di che trattasi, è inserito l'Arch. MATERA GIUSEPPE FRANCESCO, nato a Trenta (CS) il 05/03/1958, residente in Cariatì alla via E. De Filippo, n. 10 C.F. MTRGPP58CO5L375Q, il quale, giusto Decreto Sindacale n. 12 del 12.12.2022 risulta assunto alle dipendenze di questo Ente, a tempo determinato e a tempo full time con decorrenza 12/12/2022 sino al 27/12/2024, con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" - Categoria D - posizione economica D1.

RITENUTO che il predetto nominativo non possa essere positivamente considerato ai fini dell'assunzione di che trattasi in quanto, alla data 05/03/2025, lo stesso, maturando il diritto alla pensione per compimento dell'età limite ordinamentale (67 anni) ovvero compimento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia, decadrebbe dall'incarico conferito con risoluzione dello stesso alla medesima data, determinando, peraltro, un vuoto funzionale risultante verosimilmente non colmabile, alla luce delle limitazioni assunzionali previste nel disegno di Legge di Bilancio 2025;

RILEVATO che tra i rimanenti soggetti ritenuti idonei dalla Commissione Esaminatrice della selezione di che trattasi, è inserito l'Ing. SCARPELLO CATALDO, nato a Cariatì (CS) il 21/11/1985, ivi residente in via N. Golia, snc C.F. SCRCLD85S21B774Z, il quale risulta aver conseguito una "buona" valutazione da parte della medesima Commissione Esaminatrice, giusto prospetto valutativo allegato al Verbale n. 02 del 04/12/2024;

DATO ATTO, altresì, che il medesimo professionista, per come si evince dal report della propria candidatura alla procedura selettiva riguardante l'assunzione di che trattasi, risulta espletare, presso questo Comune, dal 24/10/2023 e tutt'ora in corso, l'incarico di libero professionista, ai sensi del d.lgs. 36/2023 art. 15 e 50 comma 1 lett. b), di: *"Supporto tecnico specialistico per la gestione, attuazione e monitoraggio degli investimenti presso l'Ufficio Tecnico, consistente in attività amministrative relative all'istruttoria delle procedure (bandi, delibere, determine, ecc) in materia di Lavori Pubblici per la realizzazione di nuove opere e/o per la manutenzione, la valorizzazione del patrimonio e dei beni comunali, del Demanio nonché dell'Urbanistica";*

RITENUTO, in ragione della sopraindicata attività professionale, di considerare l'Ing. SCARPELLO

CATALDO, nato a Cariatì (CS) il 21/11/1985, ivi residente in via N. Golia, snc C.F. SCRCLD85S21B774Z quello che, per esperienza professionale e conoscenza diretta delle tematiche afferenti l'Area Tecnica LL.PP. ed Urbanistica del Comune di Cariatì, in grado di contribuire al prosieguo, senza soluzione di continuità, dell'espletamento delle attività urgenti ed indifferibili, relative a pratiche che richiedono decisioni pronte ed immediate, senza indugio per evitare possibili, eventuali ritardi e penalizzazioni per l'azione amministrativa di questo Ente;

STABILITO che detto tecnico, per le valutazioni sopra espresse, nonché per le conoscenze tecniche di cui risulta essere in possesso, possa ritenersi la soluzione più efficace per contribuire ad assicurare e garantire il regolare e celere svolgimento dell'attività amministrativa di competenza dell'Area Tecnica LL.PP. ed Urbanistica di questo Comune, sulla base degli indirizzi, obiettivi e priorità stabilite dalla direzione politica, nel rispetto della separazione del ruolo politico da quello gestionale;

VISTO l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che, testualmente, recita: *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali"*;

VISTO l'art. 110, comma 1 del D.Lgs.vo 267/2000 e s.m. e i.;

VISTO il D. Lgs.vo n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale N. 93 del 13 settembre 2013 e ss.mm.ii.;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, predisposto dall'Ufficio competente ed allegato al presente Decreto e contenente i termini, le modalità e la spesa per l'assunzione di che trattasi;

RICHIAMATI:

- il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024 - 2026, approvato con deliberazione di G.M. n. 054 del 15/04/2024, con particolare riferimento alla Sez. "2.3. Rischi corruttivi e Trasparenza";
- Il D. Lgs n. 75/2017 ss.mm.ii.;
- Il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. recante: *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- Il D.P.R. 16 giugno 2023, n.82 recante *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii. in materia di Ordinamento delle Autonomie locali;
- Il vigente sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali;
- Il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- Il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTI:

- Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 093 del 13/09/2013 e ss.mm.ii;
- Il REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE SELETTIVE E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE, approvato con deliberazione di G.M. n. 177 del 25.10.2023;

DECRETA

ASSUMERE, per le motivazioni di cui in premessa, il sig. SCARPELLO CATALDO, nato a Cariatì (CS) il 21/11/1985, ivi residente in via N. Golia, snc C.F. SCRCLD85S21B774Z, laureato in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, a tempo determinato e a tempo full time con decorrenza 28/12/2024 **sino al 27/12/2027**, con il profilo professionale di "Funzionario Tecnico", inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (E.Q.) (ex Cat. D - pos. econ. D1)

ASSEGNARE il sopra nominato all'Area Tecnica LL.PP. ed Urbanistica;

AUTORIZZARE il competente Responsabile Area Segreteria AA.GG. alla stipulazione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con il soggetto sopra nominato, nel testo allegato al presente Decreto contenente i termini, le modalità e la spesa per l'assunzione di che trattasi;

STABILIRE che alla spesa derivante dall'assunzione in argomento, si darà copertura con i fondi che sono previsti nei rispettivi Bilanci per le annualità 2024, 2025 e 2026;

DISPORRE la trasmissione di copia del presente Decreto:

1. al Responsabile dell'Area Segreteria AA.GG. per la pubblicazione all'albo online e nell'apposita sezione di amministrazione trasparente, nonchè per ogni altro adempimento di legge;
2. al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'assunzione del conseguente provvedimento di spesa e la relativa iscrizione del soggetto assunto alla gestione ex - I.N.P.D.A.P. oggi INPS ai fini previdenziali, nonchè all'I.N.A.I.L., qualora imposto dalla natura della prestazione, con modello UNILAV all'interno del portale CO-LAVORO CALABRIA;

Cariatì li 20/12/2024



IL SINDACO
Dr. Cataldo MINO'

Visto:

Si attesta la copertura finanziaria

Al Cap. 1501

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
Morise Guaraseo Bruno

Cariatì li, 20/12/2024



Per accettazione e ricevuta
di copia del presente atto:

Ing. SCARPELLO CATALDO

Cariatì li, 20/12/2024

COMUNE DI CARIATI

-PROVINCIA DI COSENZA-

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N.267/2000, CON DECORRENZA DAL 28/12/2024 SINO AL 27/12/2027, "FUNZIONARIO TECNICO", - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) - (EX CAT. D - POS. ECON. D1)

Oggi _____ del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, nei locali del Comune di Cariati sito in Cariati – Piazza R. Trento.

TRA

Il Comune intestato, codice fiscale 87000210788 rappresentato dal Sig. RUSSO CATALDO, nato a Cariati il 26.06.1960 – Responsabile Area Segreteria AA.GG. del Comune di Cariati -, il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua citata qualifica, in applicazione del Decreto Sindacale n. 33 del 28/12/2023, abilitato a stipulare il presente contratto in nome e per conto del Comune di CARIATI, ai sensi dell'art. 109 TUEL (di seguito indicato come "Comune");

E

il sig. SCARPELLO CATALDO, nato a Cariati (CS) il 21/11/1985, ivi residente in via N. Golia, snc C.F. SCRCLD85S21B774Z (di seguito indicato come "dipendente");

PREMESSO CHE con Decreto del Sindaco n. ____ del _____ è stato assunto, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 l'Ing. SCARPELLO CATALDO, nato a Cariati (CS) il 21/11/1985, ivi residente in via N. Golia, snc C.F. SCRCLD85S21B774Z a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 28/12/2024 sino al 27/12/2027;

CHE il profilo professionale di assunzione è "Funzionario Tecnico", inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (E.Q.) (ex Cat. D - pos. econ. D1);

CHE con il medesimo Decreto Sindacale l'Ing. SCARPELLO CATALDO è stato assegnato all'AREA TECNICA LL.PP. ED URBANISTICA comprendente,

VISTO il D.Lgs. 26/maggio/1997, n. 152, recante: "Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";

VISTO il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea", in vigore dal 13 agosto 2022;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 16/novembre/2022 e, in particolare, gli artt. 24 (contratto individuale di lavoro) e 25 (periodo di prova) , nonché il Titolo III° -Ordinamento Professionale-, Capo I° -Nuovo sistema di classificazione, art. 12 – Classificazione- stabilente che:

1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

VISTA la deliberazione di G.M. n. 059 del 24.03.2023, con la quale, tra l'altro, è stato recepito ed approvato, con effetto dal 1°/aprile/2023, l'Ordinamento professionale ed il nuovo mansionario dell'Ente, allegato alla medesima deliberazione, che qui si intende integralmente richiamato;

VISTO il D.Lgs. 30/marzo/2001, n.165;

RICHIAMATO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 93 del 13/09/2013 e s.m.i.;

ACQUISITO il visto del Responsabile Area Finanziaria, riportati in calce al presente contratto;
TUTTO quanto sopra premesso e richiamato, le parti come sopra costituite, ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D.Lgs. 165/2001;

CONVENGONO E STIPULANO IL PRESENTE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. N.267/2000, CON DECORRENZA DAL 28/12/2024 SINO AL 27/12/2027, "FUNZIONARIO TECNICO", - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) - (EX CAT. D - POS. ECON. D1)".

Art. 1 - Il Responsabile dell'Area Segreteria AA.GG. RUSSO CATALDO in nome e per conto del Comune di Cariati, ed in esecuzione del Decreto Sindacale indicato nella premessa, stipula il presente contratto individuale di lavoro, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato con inizio dal 28/12/2024 sino AL 27/12/2027, con l'Ing. SCARPELLO CATALDO;

Art.2 - Lo stato giuridico ed economico viene disciplinato dal presente contratto, dal Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

Art. 3 - Il rapporto di lavoro con l'Ing. SCARPELLO CATALDO inizia a decorrere dal giorno 28/12/2024 sino al 27/12/2027, con attribuzione del profilo professionale di "Funzionario Tecnico", inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (E.Q.) (ex Cat. D - pos. econ. D1) -, con le mansioni corrispondenti alla suddetta AREA e profilo professionale.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/novembre/2022 e, nello specifico, il lavoratore svolgerà le seguenti attività previste per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

- *Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative;*
- *Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza..*

Specifiche professionali:

- *conoscenze altamente specialistiche;*
- *competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;*
- *capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche*

attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.*

Requisiti di base per l'accesso:

- *laurea (triennale o magistrale), eventualmente accompagnata da iscrizione ad albi professionali.*

Esemplificazione dei profili:

- *farmacista, psicologo, ingegnere, architetto, geologo, avvocato, coordinatore pedagogico, specialista in attività culturali, orientatori politiche attive del lavoro, specialista dell'area della vigilanza, specialista informatico, specialista in attività amministrative e contabili, specialista in materie giuridiche, specialista della transizione digitale, specialista della transizione ecologica, specialista nei rapporti con i media (settore informazione) e specialista della comunicazione istituzionale (settore comunicazione), specialista in attività socio assistenziali, assistente sociale, personale infermieristico e della riabilitazione, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (secondo le definizioni dei Decreti del Ministero della Sanità), educatore, docente, insegnante, educatori professionali socio-pedagogici ed educatori professionali socio-sanitari, ispettore fitosanitario.*

Ai sensi dell'art. 12, c. 4, C.C.N.L. 16/novembre/2022, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

Art. 4 - L'orario di lavoro viene stabilito in 36 ore settimanali secondo quanto stabilito dall'art. 29 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/novembre/2022, ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico, nel rispetto delle normative vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro, da espletarsi per come segue:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle 14:00;

- il martedì ed il giovedì (rientro) dalle ore 15:00 alle ore 18:00;

Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per la dipendente specifico obbligo contrattuale.

Il dipendente si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato dal proprio Dirigente/Responsabile di Servizio e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

Art. 5 - Al dipendente è corrisposto, dalla data dell'inizio del rapporto di lavoro, in relazione all'Area di inquadramento e profilo professionale come sopra attribuiti, il trattamento economico iniziale ANNUO, al lordo delle trattenute di legge, pari ad **€. 23.212,35** previsto dalla Tabella "G" allegata al vigente CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/novembre/2022, oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.

Art. 6 - Il trattamento economico sarà adeguato in base agli eventuali rinnovi del contratto collettivo.

Art. 7 - L'amministrazione comunale si riserva peraltro, in caso di necessità, di impiegare il dipendente anche fuori dalla sede di servizio; in questi casi verrà comunque corrisposta al dipendente l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste per i dipendenti comunali, sempreché, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art. 8 - La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio/Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e il Comune procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

È obbligo del dipendente, per tutta la durata del rapporto, prestare attività esclusiva a favore del Comune di CARIATI, conseguentemente, non potrà prestare alcuna altra attività di lavoro autonomo e subordinato, a favore di terzi. Eventuali prestazioni di lavoro professionale non subordinato in favore di terzi dovranno essere preventivamente autorizzate dal Comune di CARIATI.

Art. 9 - Per quanto non previsto dal presente contratto si rinvia alla normativa del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi ed a quella contrattuale.

Il presente contratto è suscettibile di variazioni solo per quanto attiene al trattamento economico ed è nullo di diritto in mancanza di sottoscrizione delle parti contraenti.

Art. 10 - Il presente contratto non può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e dovrà intendersi risolto di diritto dal momento in cui terminerà.

Art. 11 - All'atto di cessazione del rapporto di lavoro verrà corrisposto al dipendente il trattamento di fine rapporto secondo quanto previsto dalla legge. Il presente contratto è suscettibile di variazioni solo per quanto attiene al trattamento economico ed è nullo di diritto in mancanza di sottoscrizione delle parti contraenti.

Art. 12 - Il dipendente viene iscritto alla gestione ex - I.N.P.D.A.P. oggi INPS ai fini previdenziali, sarà inoltre iscritto all'I.N.A.I.L. se imposto dalla natura della prestazione, con modello UNILAV all'interno del portale CO-LAVORO CALABRIA.

Art. 13 - Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il Codice Disciplinare di cui al vigente C.C.N.L. pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Cariatì al seguente link:

<http://trasparenzacariati.asmenet.it/index.php?action=index&p=353> , che viene qui indicato ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di consegna.

Altresì, l'obbligo di consegna del "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC)", già presente sul sito istituzionale del Comune di Cariati, al seguente link:

<http://trasparenzacariati.asmenet.it/index.php?action=index&p=301&event=vediallegato&id=1257&seq=fileupload&allegato=fileupload&bid=576> , si intende assolto con l'indicazione del link che precede dal quale è liberamente scaricabile.

Art. 14 - Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di pubblico impiego o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

Art.15 - Il presente contratto, per esigenze straordinarie determinate dall'imminenza della decorrenza del relativo rapporto di lavoro e non essendo possibile applicare quanto previsto all'art. 24, comma 5 del vigente C.C.N.L. del 16/11/2022, ai sensi dell'art. 61, comma 3, viene stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente.

Nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 c.c.

Art. 16 - Il Comune di Cariati garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento derivante dal rapporto di lavoro in atto avverrà nel rispetto della normativa vigente sulla privacy GDPR 2016/679 e successive modificazioni ed integrazioni.

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso l'Area Segreteria AA.GG. del Comune di Cariati;

Art. 17 - Per quanto non previsto dal presente contratto si specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai Contratti Collettivi Nazionali del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali nel tempo vigenti, dal Decreto Legislativo n. 165/2001 e dal Codice Civile Capo I° - titolo II – libro V e nelle Leggi che disciplinano le materie anche per la cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 18 - Il presente contratto individuale risponde alle finalità previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dall'art. 1 del Decreto Legislativo 26/05/1997. n. 152 *"Attuazione delle direttiva 91/533/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto e al rapporto di lavoro"*.

Art. 19 - Il presente contratto di lavoro subordinato è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10

della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Art. 20 - Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare e incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, e sarà sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso.

Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dipendente
SCARPELLO CATALDO

Responsabile Area Segreteria AA.GG.
RUSSO CATALDO

VISTO:

Gli oneri finanziari derivanti dal presente contratto individuale di lavoro trovano adeguata copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio di previsione finanziario del Comune di CARIATI.

Il Responsabile Area Finanziaria
Dr. MORISE GUARASCIO BRUNO